

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين التاليين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (16 نقطة)

السؤال الأول: (05 نقاط)

إن الهدف الذي جاء من أجله قانون العمل هو تنظيم علاقات العمل الفردية والجماعية.

1. عَرَّفْ قانون العمل .

2. ما هي الالتزامات المترتبة على الأطراف؟

السؤال الثاني: (05 نقاط)

تشكل الإيرادات العامة القسم الثاني من المالية العامة، وتهتم بدراسة القواعد المتّبعة في تحصيل الموارد الضرورية للدولة التي تُمكّنها من الإنفاق العام.

1. عَرَّفْ الإيرادات العامة.

2. بيّن مختلف مصادر الإيرادات العامة.

السؤال الثالث: (06 نقاط)

إن النزاع الجماعي هو خلاف يتعلق بالعلاقات الاجتماعية والمهنية في علاقة العمل والشروط العامة للعمل ولم يجد تسويته بين العمال المستخدم باعتبارهما طرفين وإطار للتشاور.

1. ما هي الشروط التي يجب توافرها ليكون النزاع جماعيا؟

2. بيّن المصالحة القانونية كما حددها القانون الجزائري.

3. إذا فشلت طرق التسوية الودية ما هو الإجراء القانوني الذي يلجأ إليه العامل مع الشرح؟

الجزء الثاني: (04 نقاط)

تنقضي الشركة ذات المسؤولية المحدودة لنفس الأسباب التي تنقضي بها الشركات عموما.

ما هي أسباب انقضاء الشركات ذات المسؤولية المحدودة؟

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (16 نقطة)

السؤال الأول: (05 نقاط)

"عقد البيع اتفاق بين طرفين هما البائع والمشتري".

ما هي التزامات المشتري اتجاه البائع؟

السؤال الثاني: (05 نقاط)

تنص المادة 55 من القانون التجاري الجزائري "للشركاء بالتضامن صفة التاجر وهم مسؤولون من غير تحديد وبالتضامن عن ديون الشركة".

1. وضح كيف تؤسس شركة التضامن.

2. ببّن كيفية انقضاء شركة التضامن.

السؤال الثالث: (06 نقاط)

"السيد عمر عامل لدى مؤسسة "نفطال" مهندس في الغاز، له زوجة مصابة بعاهة مزدوجة، استغل فرصة تنقله إلى الخارج لغرض الدراسة والتلّكين لمرافقه زوجته إلى عيادة متخصصة ، لهذه الأسباب انقطع عن العمل".

1. كيف أصبحت علاقة عمر كعامل في مؤسسته "نفطال"؟

2. هل له الحق في استئناف العمل مع نفس المؤسسة عند عودته من الخارج ؟ علّ ذلك.

الجزء الثاني: (04 نقاط)

"الاتفاقية الجماعية للعمل هي اتفاق مكتوب يبرم بين المستخدم ونقابة العمال".

ما هو مضمون الاتفاقية الجماعية للعمل؟

الإجابة النموذجية لموضوع امتحان البكالوريا دورة: 2016
اختبار مادة: القانون الشعبة: تسيير واقتصاد المادة 02 ساعات ونصف

| العلامة | عنصر الإجابة (الموضوع الأول) |
|---------|--|
| مجموع | مجازأ |
| | الجزء الأول(16 ن) |
| 05 | <p>تعريف قانون العمل: هو مجموعة القواعد القانونية والتنظيمية والاقتصادية التي تحكم وتنظم العلاقات قائمة بين العمال وأصحاب العمل أو المؤسسات المستخدمة.</p> <p>الالتزامات العامل و صاحب العمل:</p> <ul style="list-style-type: none"> • الالتزام بأداء العمل: وهو تنفيذ العمل المتفق عليه بحسن نية وبصفة شخصية من قبل العامل. - الامتثال لأوامر وتعليمات المستخدم . - الالتزام بالسر المهني: تقوم العلاقة المتبادلة بين العامل و المستخدم على أساس الثقة المتبادلة . - الالتزام بعدم منافسة المستخدم أو مزاولة نشاط يتعارض مع طبيعة العمل. - الالتزام ببذل الجهد و العناية المعتادة في تنفيذ عقد العمل. <p>• التزامات صاحب العمل:</p> <ul style="list-style-type: none"> - دفع أجره بانتظام . - تمكين العامل من التمتع بحقوقه المادية والمهنية والنفاذية التي منحها إياه القانون. - احترام العامل و صيانته كرامته ، و توفير الأمن و الحماية من المخاطر . |
| 05 | الجواب الثاني: |
| 01.25 | <p>تعريف الإيرادات العامة: هي المبالغ النقدية التي تحصل عليها الدولة من مصادر مختلفة، تخصص لتغطية النفقات العامة، وينم تحصيل الإيرادات العامة على أساس مبدأ المساواة في الأعباء بين المواطنين خاصة في مجال الجباية .</p> <p>2- مختلف مصادر الإيرادات العامة:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الضرائب والرسوم: تعتبر من الموارد المالية التي تحصل عليها من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق أهداف ذات منفعة عامة. - عائدات ممتلكات الدولة (الدومين): وهي العائدات أو الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها(الدومين) ، وتقسم إلى ثلاثة أنواع هي : <ul style="list-style-type: none"> • الدومني المالي : ويشمل كل ممتلكات الدولة من أسهم وسندات في المؤسسات الاقتصادية. • الدومني العقاري : ويشمل ما تملكه الدولة من أراضي و عقارات. • الدومني التجاري و الصناعي : ويشمل كل ما تملكه الدولة من مشروعات ذات طابع صناعي وتجاري. - القروض العامة: وتعتبر من الإيرادات العامة غير العادية التي تلجم إليها الدولة . - التحويلات: وتمثل في الإعانات الداخلية و الخارجية التي تحصل عليها الدولة. |

الإجابة النموذجية لموضوع امتحان البكالوريا دورة: 2016
اختبار مادة: القانون الشعبة: تسيير واقتصاد المادة 02 ساعات ونصف

| | |
|----|--|
| 06 | <p align="right">الجواب الثالث:</p> <p>1- الشروط الواجب توافرها ليكون النزاع جماعيا:</p> <ul style="list-style-type: none"> - أن يكون النزاع جماعيا في أطرافه حيث يشمل الخلاف جميع عمال المؤسسة أو مجموعة من هم. - أن يكون موضوع النزاع جماعيا حيث يتعلق سبب النزاع بمصلحة مشتركة بين العمال ومن ذلك المطالبة بتطبيق نص قانوني لفائدة العمال أو الزيادة في الأجر أو تحسين ظروف وشروط العمل. <p>2- المصالحة القانونية كما حددها القانون:</p> <p>يرفع المستخدم أو ممثلو العمال الخلاف إلى مفتشية العمل المختصة إقليميا لتقديم وجوها بالمصالحة بين الطرفين واستدعاءهم في جلسة أولى في أجل أقصاه أربعة أيام بعد إخطارهم قصد تسجيل موقف كل طرف في المسألة أو المسائل المتنازع عليها، وفي هذه الحالة يجب على طرفى الخلاف حضور جلسات المصالحة التي ينظمها مفتش العمل و عند انقضاء مدة إجراء المصالحة التي لا تتعدي ثمانية أيام ابتداء من تاريخ الجلسة الأولى بعد المفتش محضرا يوقعه الطرفان يدون فيه المسائل المتفق عليها و التي لم يحصل بشأنها اتفاق ،في حالة فشل المصالحة على الخلاف الجماعي يعد مفتش العمل محضرا بعدم المصالحة .</p> <p>3- إذا فشلت طرق التسوية الودية ،الإجراءات القانوني الذي يلجأ إليه العامل هو الإضراب.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● شرح هذا الإجراء: الإضراب هو التوقف بصفة مؤقتة عن العمل ،و يعتبر من الحرفيات العامة التي كرسها الدستور الجزائري . <p align="right">الجزء الثاني</p> |
| 04 | <p>تنقضي الشركة ذات المسؤولية المحدودة بنفس الأسباب التي تنقضي بها الشركات التجارية كانتهاء أجلها أو انتهاء الهدف الذي قامت من أجله. وتنقضي كذلك بسببين خاصين هما:</p> <p>1- إذا ما فاق عدد الشركاء 20 شريكا مثل زيادة عدد الشركاء بسبب وفاة شريك يترك استمرار الشركة للورثة مع باقي الشركاء الأحياء.</p> <p>2- إذا ما قل رأس المال عن 100000 دج و لم يرتفع إلى هذا المبلغ خلال سنة .</p> |

الإجابة المودجية لموضوع امتحان البكالوريا دورة: 2016
اختبار مادة: القانون الشعبة: تسيير واقتصاد المادة 02 ساعات ونصف

| العلامة | عنصر الإجابة (الموضوع الثاني) |
|---------|---|
| مجموع | الجزء الأول: الجواب الأول: الالتزامات المشترى اتجاه البائع: |
| 05 | <p>يترب على عقد البيع التزام المشترى بدفع ثمن نقدى وتسلیم المبیع وتحمل نفقات المبیع</p> <p>أ/ الالتزام بدفع الثمن: بحيث يلتزم المشترى بدفع الثمن النقدي المتفق عليه في مكان تسليم المبیع، مالم يوجد اتفاق أو عرف يقضى بغير ذلك</p> <p>ب/ التزام المشترى بدفع نفقات البيع: يتحمل المشترى نفقات التسجيل و الطابع ورسوم الإعلان العقاري والتوثيق ما لم توجد نصوص قانونية تقضي بغير ذلك كما يتحمل أيضاً نفقات تسلم المبیع ما لم يوجد اتفاق يقضى بغير ذلك.</p> <p>ج/ الالتزام بتسلیم المبیع: يتم تسلیم المبیع من طرف المشترى في الزمان و المكان المتفق عليهما في العقد دون تأخير وباستثناء الوقت الذي تتطلب عملية الاستلام.</p> <p>الجواب الثاني:</p> <p>1/ تأسيس شركة التضامن: تكون شركة التضامن بتوافر الشروط الموضوعية العامة والخاصة والشروط الشكلية، بحيث يجب تحرير عقد رسمي من طرف موثق (545 ق ت ج) والقيام بإجراءات الشهر (548 ق.ت.ج)، وتمثل في إيداع نسختين من عقد الشركة لدى المركز الوطني للسجل التجاري بالعاصمة أو مصلحة السجل التجاري على مستوى الولاية، ويجب كذلك نشر ملخص عن عقد الشركة التأسيسي في احدى النشرات الرسمية أو الجرائد ويتضمن عقد الشركة البيانات التالية: - أسماء الشركاء وأسماء مديرى الأعمال المأذون لهم بالتوقيع عن الشركة- العنوان التجارى للشركة ورأس مالها- تاريخ بدا ونهاية الشركة.</p> <p>2/ انقضاء شركة التضامن: تنتهي شركة التضامن بأحد الأسباب الواردة في المادتين 562 و 563 من ق.ت.ج كما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تنتهي الشركة بوفاة أحد الشركاء ما لم يوجد اتفاق مخالف لذلك في القانون الأساسي للشركة. - تتحل الشركة في حالة إفلاس أحد الشركاء أو منعه من ممارسة مهنته التجارية أو فقدان أهليته. <p>ورغم ذلك يمكن أن تستمر الشركة في ممارسة نشاطها إذا نص القانون التأسيسي على ذلك أو بقرار يتخذ بإجماع الشركاء.</p> |
| 01 | |
| 01 | |

الإجابة النموذجية لموضوع امتحان البكالوريا دورة: 2016
اختبار مادة: القانون الشعبة: تسيير واقتصاد المادة 02 ساعات ونصف

| عناصر الإجابة | | |
|---------------|-------|---|
| العلامة | مجموع | مجراة |
| | | الجزء الأول: الجواب الثالث |
| 06 | 01 | / حالة العامل "عمر": تعلق علاقة العمل. |
| | 01 | / نعم له الحق في استئناف العمل مع نفس المؤسسة عند عودته من الخارج وذلك بالرجوع للمادة 64 من قانون العمل: حيث تعد أسباب تعليق علاقة العمل فيما يلي: |
| | 0.5 | - وجود اتفاق متبادل بين الطرفين يسمح للعامل بالتوقف مؤقتا عن تنفيذ التزاماته المهنية لأسباب موضوعية مختلفة كمراجعة الزوجة في حالة مرضها. |
| | 0.5 | - حالة الاستبداع القانوني كالقرغ للدراسة والتكون أو العلاج. |
| | 0.5 | - ممارسة حق الإضراب. |
| | 0.5 | - العطل المرضية وأداء الخدمة الوطنية. |
| | 0.5 | - صدور قرار تأديبي يعلق ممارسة الوظيفة. |
| | | - حرمان العامل من الحرية قبل صدور حكم قضائي نهائي ضده. |
| | 01 | ملاحظة: يعاد العامل إلى منصبه أو منصب مماثل له بعد انقضاء الفترة التي تسببت في تعليق علاقة العمل. |
| | | الجزء الثاني: |
| 04 | 0.5 | مضمون الاتفاقية الجماعية للعمل: المادة 120 من ق.ع.ج" تعالج الاتفاقية الجماعية التي تبرم حسب الشروط التي يحددها هذا القانون شروط التشغيل والعمل ويمكنها أن تعالج خصوصا العناصر الآتية: |
| | 0.25 | * التصنيف المهني. |
| | 0.25 | * مقياس العمل بما فيها ساعات العمل و توزيعها. |
| | 0.25 | * الأجراء الأساسية الدنيا المطابقة. |
| | 0.25 | * التعويضات المرتبطة بالأقدمية وال ساعات الإضافية و ظروف العمل بما فيها تعويض المنطقة. |
| | 0.25 | * المكافآت المرتبطة بالإنتاجية ونتائج العمل. |
| | 0.25 | * كيفية مكافأة فئات العمال المعندين على المردود. |
| | 0.25 | * تحديد النقوص المصرفية. |
| | 0.25 | * فترة التجريب والإشعار المسبق. |
| | 0.25 | * مدة العمل الفعلي التي تتضمن مناصب العمل ذات التبعات الصعبة أو التي تتضمن فترات التوقف عن التنشاط. |
| | 0.25 | * الغيبات الخاصة. |
| | 0.25 | * إجراءات المصالحة في حالة وقوع نزاع جماعي في العمل. |
| | 0.25 | * الحد الأدنى من الخدمة في حالة الإضراب. |
| | 0.25 | * ممارسة الحق النقابي. |
| | 0.25 | * مدة الاتفاقية و كيفيات تمديدها أو مراجعتها ونقضها. |
| | | ملاحظة: تقبل كل الإجابات الصحيحة الأخرى. |