



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

الديوان الوطني لامتحانات والمسابقات

وزارة التربية الوطنية

الدورة الاستثنائية: 2017

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي



الشعبة: تسيير واقتصاد

المدة: 02 ساعة

اختبار في مادة: القانون

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: (04 نقاط)

- اشرح القواعد التي يتبعها على المشرع إتباعها عند وضع أساس النظام الضريبي في الدولة.

السؤال الثاني: (02 نقاط)

من بين الأركان الموضوعية لعقد البيع: السبب.

- عرّفه وادكر شروطه.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند:

من العقد التأسيسي لإحدى الشركات التجارية استخرجنا المعلومات الآتية:

طريقة التأسيس	عدد الشركاء	عدد الأسهم	رأس المال (دج)	تاريخ التأسيس	اسم الشركة
طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام.	10	8000	8000000	2014/01/02	مقاولة الأشغال العمومية

بعد سنتين من النشاط انخفض الأصل الصافي للشركة (رأس المال) إلى 1500000 دج بسبب
الخسائر الثابتة.

المطلوب: من السند وعلى ضوء ما درست:

1) حدد نوع الشركة مع التعليل.

2) احسب قيمة السهم.

3) كيف تسمى طريقة تأسيس هذه الشركة؟ اشرحها مبيناً شروطها القانونية.

4) وفق القانون التجاري الجزائري ما هو الإجراء الواجب اتخاذه إزاء وضعية هذه الشركة بعد
انخفاض الأصل الصافي للشركة؟



الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

يملك خالد مؤسسة لإنتاج وبيع الحليب ومشقاته ويعد شريكاً وحيداً فيها، حيث يشغل عشرة (10) عمال، ثمانية (8) منهم دائمون وأثنان (2) متعاقدين معهم لموسم الصيف فقط، وخلال انعقاد الاجتماع الدوري للإدارة قرر خالد اتخاذ الإجراءين التاليين:

- تسريح العاملين المتعاقدين قبل انتهاء موسم الصيف.
 - توزيع ساعات عمل العاملين المسربحين على باقي العمال الدائمين دون الزيادة في الأجر.
- على إثر الإجراءين المتذكرين قرر العمال الدخول في إضراب دون إشعار مسبق.

انطلاقاً من الوضعية وعلى ضوء مكتسباتك القبلية أجب على ما يلي:

- 1) ما هي التسمية القانونية لمؤسسة خالد؟
- 2) حدد طبيعة العقد الذي يربط خالد بعماله الدائمين والمتعاقدين.
- 3) هل الإجراء الأول مؤسس قانوناً؟ برر إجابتك.
- 4) هل قرار إضراب العمال استوفى الشروط القانونية؟ برر إجابتك.
- 5) هل كان بإمكان العمال تجنب الإضراب باللجوء إلى طرق قانونية أخرى؟ اذكرها إن وجدت.



الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: (04 نقاط)

- اشرح آثار عقد البيع على البائع.

السؤال الثاني: (02 نقاط)

- عرّف عقد العمل، واشرح أنواعه.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند:

"هشام" موظف في إدارة عمومية، تقطع الإدارة من أجرته شهرياً مبلغ معين يحول إلى مصلحة الضرائب، وإثر نجاح ابنه في شهادة البكالوريا، قرر تكريمه برحالة سياحية إلى الخارج مما استدعي استخراج جواز سفر له، الذي تطلب دفع مبلغ من المال إلى المصالح المعنية.

من السند وعلى ضوء ما درست:

- ماذا يمثل المبلغ الذي يقطّع شهرياً من أجرة "هشام"؟ عرّفه.
- ماذا يمثل المبلغ الذي دفعه للحصول على جواز السفر؟ عرّفه.
- بين خصائص كل منهما.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

السند:

نص المادة 416 من القانون المدني الجزائري:

"الشركة عقد بمقتضاه يلتزم شخصان طبيعيان أو اعتباريان أو أكثر على المساهمة في نشاط مشترك بتقديم حصة من عمل أو مال أو نقد، بهدف اقتسام الربح الذي قد ينتج أو تحقيق اقتصاد أو بلوغ هدف اقتصادي ذي منفعة مشتركة. كما يتحملون الخسائر التي قد تاجر عن ذلك."

من السند وعلى ضوء ما درست:

(1) استخرج واشرح أركان عقد الشركة الواردة في نص المادة. بين طبيعة هذه الأركان.

(2) ما هو أثر تخلف هذه الأركان على عقد الشركة؟

(3) كيف تقسم الأرباح والخسائر على الشركاء في الشركات التجارية؟

انتهى الموضوع الثاني

العلامة		عناصر الإجابة (الموضوع الأول)
	مجزأة	مجموع
06	4×1	<p>الجزء الأول:</p> <p>السؤال I : قواعد الضريبة :</p> <p>أ- قاعدة العدالة (المساواة) : تقتضي تطبيق مبدأ المساواة بين المواطنين في أداء الضريبة و يجب على كل فرد المتساهمة في الأعباء حسب قدرته أي وجود تناسب بين الضريبة والدخل.</p> <p>ب- قاعدة اليقين: يقصد بها أن تكون الضريبة واضحة وغير معقدة في مختلف الجوانب (معدلها، وعاؤها ، طريقة تحصيلها ، وقت دفعها ، الجهة المختصة بتحصيلها مع إعلام المكلف بها).</p> <p>ج- قاعدة الملائمة في الدفع : يقصد بها أن يكون موعد التحصيل وطريقته وإجراءاته تلائم ظروف المكلف بها.</p> <p>د- قاعدة الاقتصاد في التحصيل : وهي أن تلجم الإدارة إلى إتباع أساليب وطرق تحصيل الضرائب التي لا تكلفها صرف مبالغ كبيرة تقلص من حجم الضرائب المدفوعة.</p>
06	0,5	<p>السؤال II :</p> <p>- تعريف السبب: هو الباعث والدافع للتعاقد.</p> <p>- شروطه:</p>
	3×0,5	<input checked="" type="checkbox"/> مخالف للنظام العام <input checked="" type="checkbox"/> مشروع <input checked="" type="checkbox"/> موجودا
	0,5	<p>الجزء الثاني :</p> <p>1. تحديد نوع الشركة مع التعليل:</p> <p>أ- نوع الشركة : شركة متساهمة</p>
	2×0,5	<p>ب- التعليل : - رأس المال مقسم إلى أسهم متساوية القيمة</p> <p>- عدد الشركاء 10 وهو يفوق الحد الأدنى المحدد ب 7 شركاء.</p>
	0,75	<p>2. تحديد قيمة السهم : $8000 \div 8000000 = 1000$ دج</p>
	0,75	<p>3. طريقة تأسيس الشركة:</p> <p>أ- تسمى : التأسيس باللجوء العلني للإدخار.</p>
	0,75	<p>ب- الشرح : طبقاً للمادة 595 من ق. ت . ج تتم عملية التأسيس بطرح أسهم الشركة للاكتتاب العام على الجمهور قصد الحصول على الأموال.</p>
	3×0,25	<p>الشروط القانونية للاكتتاب :</p> <ul style="list-style-type: none"> - يجب الاكتتاب في رأس مال الشركة بكامله . - يجب أن يكون جدياً وباتاً (لا يعلق على شرط معين) . - لا يجوز إصدار الأسهم بأقل من قيمتها الاسمية .

08	<p>1,50</p> <p>بما أن رأس المال الشركة انخفض إلى 1500000 دج وهو أقل من ربع (4/1) رأسمالها البالغ 2000000 دج فإنه:</p> <p>وفقا لـ ق. ت. ج إذا خفض الأصل الصافي للشركة بفعل الخسائر الثابتة إلى أقل من ربع رأسمالها ، فإن مجلس الإدارة ملزم خلال الأشهر الأربع التالية للمصادقة على الحسابات باستدعاء الجمعية العامة غير العادية التي تتخذ قرارا بشأن حل الشركة ، أو عدم حلها بتخفيض رأسمالها بمبلغ يساوي على الأقل مبلغ الخسائر.</p>	<p>4. الإجراء المتخذ تجاه هذه الشركة:</p>
		الجزء الثالث :
	<p>1,50</p> <p>1- التسمية القانونية للمؤسسة :تنص المادة 598 الفقرة 2 على أن : إذا كانت الشركة ذات مسؤولية محدودة..... لا تضم إلا شخصا واحد " كشريك وحيد " تسمى هذه الشركة " مؤسسة ذات الشخص الوحد " وذات المسؤولية المحدودة .</p>	<p>1- التسمية القانونية للمؤسسة :تنص المادة 598 الفقرة 2 على أن : إذا كانت الشركة ذات مسؤولية محدودة..... لا تضم إلا شخصا واحد " كشريك وحيد " تسمى هذه الشركة " مؤسسة ذات الشخص الوحد " وذات المسؤولية المحدودة .</p>
	<p>2×0,75</p> <p>2- طبيعة العقد الذي يربط خالد بعماليه: مع شرح مبسط</p> <ul style="list-style-type: none"> - الدائمون : عقد عمل غير محدد المدة . - المؤقتون : عقد عمل محدد المدة . 	<p>2- طبيعة العقد الذي يربط خالد بعماليه: مع شرح مبسط</p> <ul style="list-style-type: none"> - الدائمون : عقد عمل غير محدد المدة . - المؤقتون : عقد عمل محدد المدة .
	<p>2×0,75</p> <p>3- قانونية الإجراء الأول مع التبرير:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الإجراء الأول : غير مؤسس قانونا . - التبرير : لأن مدة العقد لم تنتهي بعد ، ولا يوجد ما يبيح إنهاء علاقة العمل . 	<p>3- قانونية الإجراء الأول مع التبرير:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الإجراء الأول : غير مؤسس قانونا . - التبرير : لأن مدة العقد لم تنتهي بعد ، ولا يوجد ما يبيح إنهاء علاقة العمل .
	<p>2×0,75</p> <p>4- قرار إضراب العمال :</p> <ul style="list-style-type: none"> - لم يستوفي الشروط القانونية وفق التشريع المعمول به. - التبرير : عدم الإشعار المسبق بالإضراب. 	<p>4- قرار إضراب العمال :</p> <ul style="list-style-type: none"> - لم يستوفي الشروط القانونية وفق التشريع المعمول به. - التبرير : عدم الإشعار المسبق بالإضراب.
	<p>0,5</p> <p>5- إمكانية تجنب الإضراب :</p> <p>أ. نعم</p>	<p>5- إمكانية تجنب الإضراب :</p> <p>أ. نعم</p>
	<p>3×0,50</p> <p>ب. الطرق القانونية الأخرى التي يمكن اللجوء إليها: مع شرح مبسط</p> <p>✓ التحكيم ✓ الوساطة ✓ المصالحة</p>	<p>ب. الطرق القانونية الأخرى التي يمكن اللجوء إليها: مع شرح مبسط</p> <p>✓ التحكيم ✓ الوساطة ✓ المصالحة</p>

العلامة		عناصر الإجابة (الموضوع الثاني)
مجموع	مجازأة	
06	01.5	<p>الجواب على الجزء الأول :</p> <p>السؤال الأول : التزامات البائع: يلتزم البائع بنقل الملكية و تسليم المبيع و ضمانه</p> <ul style="list-style-type: none"> - نقل الملكية : يلتزم البائع بنقل ملكية المبيع المنقول أو العقار : - المنقول المعين ذاته : تنتقل ملكيته دون اجراءات متى كان ملكاً للبائع و موجوداً وقت البيع . - المنقول المعين بنوعه : تنتقل ملكيته بعد الفرز إما بالعد أو القياس أو الكيل - العقار : تنتقل ملكيته وفقاً لقوانين مصلحة الشهر العقاري <p>2- تسليم المبيع : يلتزم البائع بتسليم المبيع طبقاً للمادة 367 من ق م ج و التي تنص على تسليم المبيع في مكان و زمان نشوء الالتزام ما لم يوجد اتفاق يخالف ذلك ، كما يلتزم بتسليم المبيع على الحالة التي كان عليها وقت البيع .</p> <p>3- التزام بضمان التعرض والاستحقاق و ضمان العيوب الخفية: حيث يضمن البائع تمكين المشتري من وضع اليد على المبيع و الانتفاع به دون عائق ، كما يضمن للمشتري التعويض حالة نجاح الغير في التعرض للمشتري بنزع المبيع منه. كما يكون البائع ملزماً بضمان العيوب الخفية ولو لم يكن عالماً بوجودها.</p>
01	01.5	<p>السؤال الثاني :</p> <p>تعريف عقد العمل: هو اتفاق يلتزم بموجبه العامل بوضع نشاطه المهني في خدمة صاحب العمل وتحت إشرافه وإدارته وذلك مقابل أجر.</p> <p>أنواع عقد العمل:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1- عقد العمل غير محدد المدة: وهو في الأصل غير مكتوب أي لا تكتب فيه المدة. 2- عقد العمل محدد المدة: هو عقد مكتوب ويسري من تاريخ إبرامه إلى غاية أجل يحدده الطرفان، ويستجيب لحالات حددتها المادة 12 من قانون العمل كما يلي: • عندما يكون موضوع العمل متعلقاً بعقود أشغال أو خدمات غير متعددة. • عندما يتم استخراج عامل مثبت (مرسم) في منصب تغييب عنه مؤقتاً. • عندما يتطلب الأمر من الهيئة المستخدمة إجراء أشغال دورية ذات طابع متقطع. • عندما يبرر ذلك تزايد العمل أو أسباب موسمية. • عندما يتعلق الأمر بنشاطات ذات مدة محدودة أو مؤقتة بحكم طبيعتها.
0.50	0.50	
01	01	

06	0.50	<p>الجزء الثاني :</p> <p>أ) يمثل المبلغ الذي يقطع من اجرة "هشام" : الضريبة على الدخل الإجمالي</p> <p>ب) تعريف الضريبة على الدخل الإجمالي:</p> <p>هي ضريبة سنوية واحدة على دخل الاشخاص الطبيعيين وتفرض على الدخل الصافي الاجمالي للمكلف بالضريبة.</p> <p>ت) يمثل المبلغ الذي دفعه "هشام" للحصول على جواز السفر: الرسم.</p> <p>ث) تعريف الرسم :</p> <p>هو مقابل نقدى يدفعه الفرد مقابل خدمة تؤديها له هيئة عامة أو نفع خاص يستفيد منه دون أن يوجد حتما تكافؤ بين قيمة الرسم والتكلفة الحقيقة للخدمة المؤداة.</p> <p>ج) خصائص الرسم والضريبة على الدخل الاجمالي .</p> <p>(1) خصائص الرسم:</p> <ul style="list-style-type: none"> - هو مبلغ نقدى يفرض من جهة واحدة هي الدولة منصوص عليه قانونا. - يرتبط بمقابل او بخدمة خاصة تؤديها الدولة لدفع الرسم. - هو إجباري الدفع لأنه صادر من السلطة العامة مقابل خدمة. <p>(2) خصائص الضريبة على الدخل الإجمالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تفرض على الاشخاص الطبيعيين. - هي ضريبة إجمالية . - هي ضريبة أحادية . - ضريبة تحصل عن طريق نسب مثبتة في جداول . <p>الجزء الثالث:</p> <p>(1) الأركان الواردة في نص المادة هي:</p>
08	0.25x3	<p>- تعدد الشركاء: يمكن أن يقوم شخص واحد بتأسيس شركة بمفرده كالشركة ذات المسئولية المحدودة والشخص الوحيد، أما باقي الشركات التجارية والمدنية فلا ينبغي أن تتأسس بدون تعدد الشركاء (شخاصان أو أكثر).</p> <p>- تقديم الحصص: الحصص هي جوهر الشركة فبدون تقديمها لا تستطيع الشركة أن تمارس عملها، ويمكن أن تكون الحصص نقدية(نقود)، أو عينية(مباني-سيارة-آلات)، أو حصة عمل (خبرة الشريك في مجال الشراء والبيع).</p> <p>- نية المشاركة: وهي الرغبة الإرادية في إنشاء الشركة والتعاون الإيجابي بين الشركاء والمساواة بينهم في المراكز القانونية أي لا يكون بينهم تابع ولا متبع.</p>
01	0.25x7	
01	01	

العلامة		عناصر الإجابة
مجموع	مجازأة	
	01	- اقتسام الأرباح والخسائر: تخضع كيفية تقسيم الأرباح والخسائر إلى اتفاق الشركاء يحدّد نصيب كل شريك من الربح والخسارة بحسب نسبة حصته في رأس مال الشركة.
	01	• طبيعة هذه الأركان هي: أركان موضوعية خاصة.
	01	(2) في حالة تخلف الأركان الموضوعية الخاصة فإن مقومات الشركة تعتبر منعدمة. فلا وجود لعقد ينبع منه شخص معنوي . وكقاعدة عامة فإن تخلف أحد الأركان يؤدي إلى زوال عقد الشركة وإعادتها إلى الحالة التي كانت عليها قبل التعاقد.
	01	(3) كيفية اقتسام الأرباح و الخسائر: أ) تخضع كيفية تقسيم الأرباح والخسائر إلى اتفاق الشركاء بشرط ألا يتضمن الاتفاق حرمان أحد الشركاء من الأرباح أو إعفاءه من الخسائر. ب) أما إذا لم يتفقوا على طريقة توزيع الأرباح والخسائر بين الشركاء فيحدد نصيب كل شريك من الربح والخسارة بحسب نسبة حصته في رأس المال المادة 428 من ق م ج ."