



على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:
الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: (04 نقاط)

يتربّع عن تخلف أحد الأركان الموضوعية أو الشكلية بطلان عقد الشركة، وضح ذلك.

السؤال الثاني: (02 نقاط)

ما هي خصائص شركة المساهمة؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

الستند:

تلجأ الدولة إلى وضع برنامج مالي مرتبط بفترة زمنية محددة للإنفاق من أجل تحقيق أهداف معينة مختلفة، يتضمن موارد الدولة ونفقاتها بحيث تتساوى حصيلة الإيرادات العامة مع حصيلة النفقات العامة دون تحديد نوع معين من الإيراد لتغطية نفقة معينة.

انطلاقا من الستند وعلى ضوء ما درست:

(1) عرّف الميزانية العامة.

(2) تطرق الستند إلى بعض المبادئ الأساسية للميزانية العامة. اشرحها.

(3) ما هي خصائص الميزانية العامة؟

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

بموجب عقد تأسيسي تم إنشاء شركة "الهضاب" لإنتاج الأجهزة الكهرومنزلية. وظفت الشركة 16 عاملًا بصفة دائمة و04 عمال موسميين. بعد سنتين من النشاط ولمواكبة التطورات التكنولوجية، اقتنت الشركة معدات صناعية حديثة لزيادة حجم الإنتاج والتقليل من النفقات مما أدى إلى تسریح 06 عمال دائمين. ترتب عن الإجراء السابق دخول باقي العمال في إضراب مباشرة.

انطلاقا من الوضعية وعلى ضوء ما درست:

(1) اذكر الحد الأدنى من البيانات التي يجب أن يتضمنها العقد التأسيسي لشركة "الهضاب".

(2) ما نوع العقد المبرم بين الشركة والعمال؟

(3) هل إجراء التسریح قانوني؟ بّرر إجابتك.

(4) اذكر الإجراءات الواجب اتخاذها قبل التسریح.

(5) هل يعتبر دخول باقي العمال في إضراب مباشرة قانونيا؟ بّرر إجابتك.

انتهى الموضوع الأول



الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

السؤال الأول: (03 نقاط)

تنص المادة 416 من القانون المدني الجزائري على: "الشركة عقد بمقتضاه يلتزم شخصان طبيعيان أو اعتباريان أو أكثر على المساهمة في نشاط مشترك بتقديم حصة من عمل أو مال أو نقد بهدف اقتسام الربح...".

- اشرح بإيجاز الأركان الموضوعية الخاصة لعقد الشركة.

السؤال الثاني: (03 نقاط)

تفرض الضريبة من أجل تحقيق عدة أغراض وأهداف معينة، وقد تطورت هذه الأهداف بتطور دور الدولة.

- اشرح أهداف الضريبة.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

الستند:

شركة "الجنوب" لإنتاج العطور توظف 120 عاملًا، تقوم إدارة الشركة كل ثلاثة سنوات بمراجعة الانقاقية الجماعية للعمل مع ممثلي العمال (نقابة العمال) وذلك حسب ظروف العمل والظروف الاقتصادية والاجتماعية للعمال من جهة، والوضعية المالية للشركة من جهة أخرى.

بسبب انخفاض القراءة الشرائية نقص الطلب على منتجات الشركة، فقررت إدارتها في 17 سبتمبر 2015 تخفيض الأجراء الأساسية الدنيا وتخفيض معدل منحة المردودية الجماعية للعمال (PRC) من 20% إلى 10%. هذا الإجراء أدى إلى استياء العمال، حيث اعتبروه مخالفًا لما ورد في الانقاقية الجماعية لمراجعة الأجراء وعقود العمل. بعد استفاده كل الحلول الودية لتسوية هذا الخلاف، عقدت جمعية عامة في مساء يوم 21/12/2015 بحضور 99 عاملًا وبعد الاقتراع السري قرر العمال الدخول في إضراب، وتم إبلاغ الجهات المعنية كتابيا بقرار الإضراب ابتداءً من تاريخ 04/01/2016.

العمل المطلوب: انتلًا من الستند وعلى ضوء ما درست:

- 1) كيف نسمى الخلاف الحاصل بين العمال وإدارة الشركة؟ عرّفه واذكر شروطه.
- 2) هل سبب الخلاف الحاصل مبرر قانونا؟ برر إجابتك.
- 3) ما هو الإطار القانوني (المستند) الذي يرجع إليه الطرفان لتسوية هذا الخلاف؟ عرّفه بإيجاز.
- 4) هل قرار إضراب العمال استوفى الشروط القانونية؟ اشرح ذلك.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

بتاريخ 04/04/2016 قام "مروان" بشراء قطعة أرض من "محمود" بمبلغ 8000000 دج من أجل إقامة مشروع، بعد تحرير العقد من طرف المؤتّق سلم "مروان" المبلغ إلى "محمود" مع استيفاء باقي الشروط القانونية الأخرى. بتاريخ 07/11/2016 أسس مروان برفقة ثلاثة من أصدقائه شركة. وبعد القيام بكل الإجراءات الخاصة بالتأسيس، اكتسب كل منهم صفة التاجر.

العمل المطلوب: من الوضعية وعلى ضوء ما درست أجب على ما يلي:

- 1) عرّف الانقاق المبرم بين "مروان" و"محمود".
- 2) يجسد تحرير العقد بين مروان ومحمد ركنا من أركان هذا الانقاق، اشرحه.
- 3) ما نوع الشركة التي أسسها "مروان" مع أصدقائه؟ عرّفها.
- 4) اشرح خصائص هذه الشركة.

انتهي الموضوع الثاني

		عناصر الإجابة (الموضوع الأول)
العلامة	مجموع	جزءة
06	4	<p>الجزء الأول الجواب الأول:</p> <p>يتربّ على تخلف أحد الأركان الموضوعية أو الشكلية بطلان عقد الشركة. ويختلف نوع هذا البطلان تبعاً لأهمية الركن المتخلّف وقد يكون:</p> <ul style="list-style-type: none"> • بطلان نسبي: إذا شاب رضا أحد الشركاء وقت التعاقد عيب من عيوب الرضا (الغلط، التدليس، الاستغلال، الإكراه). • بطلان مطلق: إذا تخلف أحد الأركان الموضوعية العامة لعقد الشركة (الرضا، المحل، السبب). • بطلان من نوع خاص: إذا تخلف أحد الأركان الشكلية (الكتابة، الشهر). <p>الجواب الثاني:</p> <p>خصائص شركة المساهمة:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ينقسم رأس مالها إلى أسهم قابلة للتداول بالطرق التجارية. - يطلق على شركة المساهمة تسمية الشركة ويجب أن تكون مسبوقة أو متبوعة بذكر شكل الشركة ومتلخصة في رأس المال. - تحدد مسؤولية الشركاء بقدر ما يملكون من أسهم، ولا يكتسب الشركاء صفة التاجر. - لا تتأثر شركة الأسهم بانسحاب الشركاء أو إفلاسه أو وفاته.
06	4×0.5	<p>الجزء الثاني:</p> <p>1- تعريف الميزانية العامة: جاء في المادة 6 من قانون المالية لسنة 1984: "تشكل الميزانية العامة للدولة من الإيرادات والنفقات النهائية للدولة المحددة سنوياً بموجب قانون المالية، والموزعة وفق الأحكام التشريعية والتنظيمية المعمول بها".</p> <p>تعريف آخر: "هي مستند ذو طبيعة محاسبية تصف فقط الموارد والأعباء الدائمة للدولة لمدة سنة".</p> <p>2- من المبادئ الأساسية للميزانية العامة التي تطرق إليها السند:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مبدأ السنوية: يقضي هذا المبدأ بأن مدة سريان الميزانية هي سنة كاملة. - مبدأ التوازن: هو تحقيق توازن الإيرادات العامة مع النفقات العامة. - مبدأ عدم التخصيص: يعني هذا المبدأ أن لا يخصص نوع معين من الإيرادات لتغطية نوع معين من الإنفاق. <p>3- خصائص الميزانية العامة:</p> <ul style="list-style-type: none"> - وثيقة تخضع لموافقة السلطة التشريعية. - تتضمن بيانات مفصلة لما تعتزم الدولة إنفاقه، وكذلك الإيرادات الالزامية لتغطية هذا الإنفاق. - تعد لفترة زمنية متصلة (سنة مقبلة).
	1.5	

العلامة		عناصر الإجابة (الموضوع الأول)
مجموع	مجازأة	
08	1.5	<p>الجزء الثالث:</p> <p>(1) الحد الأدنى من البيانات (اسم الشركة، نوع الشركة، ومقرها الرئيسي، غرضها، رأسمالها، أسماء الشركاء، مدتها، كيفية إدارتها،...).</p>
	3	<p>(2) نوع عقد العمل المبرم بين الشركة والعمال:</p> <ul style="list-style-type: none"> - عقد العمل غير محدد المدة: (العمال الدائمين) هو عقد يبرم لمدة غير محددة. - عقد العمل محدد المدة: (العمال الموسميين) هو عقد مكتوب محدد المدة يستجيب لحالات معينة.
	1	<p>(3) إجراء التسريح غير قانوني رغم أن سببه اقتصادي لأنه لم يقم بالإجراءات الواجب القيام بها قبل التسريح.</p>
	1.5	<p>(4) الإجراءات الواجب القيام بها قبل التسريح هي:</p> <ul style="list-style-type: none"> -التفاوض الجماعي. -استنفاد جميع الوسائل التي من شأنها منع التسريح مثل (تخفيض ساعات العمل، الإحالة على التقاعد المسبق، تحويل العمال إلى أنشطة أخرى أو مؤسسات أخرى...).
	1	<p>(5) إن دخول باقي العمال في الإضراب مباشرة غير قانوني، لأن الإضراب تحكمه شروط هي:</p> <ul style="list-style-type: none"> -استنفاد طرق التسوية الودية المنصوص عليها في القانون. -استدعاء الجمعية العامة للانعقاد واتخاذ قرار الإضراب عن طريق الاقتراع السري وبالأغلبية. -الإشعار المسبق بالإضراب. <p>ملاحظة: تقبل جميع الإجابات الأخرى الصحيحة.</p>

العلامة	عنصر الإجابة (الموضوع الثاني)
مجموع	جزأة
06	<p>الجزء الأول:</p> <p>الجواب الأول:</p> <p>- الأركان الموضوعية الخاصة لعقد الشركة:</p> <ul style="list-style-type: none"> تعدد الشركاء: حسب المادة 416 من القانون المدني الجزائري أن تعدد الشكاء أمر ضروري لقيام عقد الشركة، أي أنها تكون من شخصين أو أكثر وأن الشخصية المعنوية لا تكون للشركة إلا بـ تعدد الشركاء (أجاز التشريع الجزائري قيام شركة الشخص الواحد). تقديم الحصص: يجب على كل شريك أن يلتزم بتقديم حصة مالية أو عينية أو عمل. نسبة المشاركة: تقوم على ثلاثة عناصر رئيسية هي: الرغبة الإرادية في إنشاء الشركة، التعاون الإيجابي بين الشكاء، المساواة بينهم في المراكز القانونية فلا يكون بينهم تابع ولا متبع. <p>- اقسام الأرباح والخسائر: تخضع كيفية تقسيم الأرباح والخسائر إلى اتفاق الشركاء شريطة ألا يتضمن الاتفاق حرمان أحد الشركاء من الأرباح أو إعفائه من الخسائر.</p> <p>الجواب الثاني:</p> <p>أهداف الضريبة هي:</p> <p>- الأهداف الاقتصادية: تمثل في تحقيق الاستقرار عبر الدورة الاقتصادية عن طريق تخفيف الضرائب في حالة الركود، وزيادتها أثناء فترة التضخم من أجل الحفاظ على القدرة الشرائية. كما تستخدم في تشجيع نشاط اقتصادي معين عن طريق الإعفاء الضريبي.</p> <p>- الأهداف المالية: تمثل في كونها من أهم الموارد المالية التي تعتمد عليها الدولة لتغطية نفقاتها العامة، كلما كانت كبيرة غطت احتياجات الإنفاق العام.</p> <p>- الأهداف الاجتماعية: تهدف إلى إعادة توزيع الدخل الوطني لفائدة الفئات الفقيرة والمحدودة الدخل حيث تزيد من القدرة الشرائية لهذه الفئة لتحقيق العدالة الاجتماعية وتقليل الهوة بين الفئات.</p> <p>- الأهداف السياسية: تهدف إلى تحقيق أهداف سياسية معينة مثل تحقيق التوازن الجهو.</p>
0.75x4	

العلامة	عناصر الإجابة (الموضوع الثاني)	
مجموع	مجازأة	
06		<p>الجزء الثاني:</p> <p>1- يسمى الخلاف الحاصل بين الإدارة والعمال: بالنزاع الجماعي للعمل.</p> <ul style="list-style-type: none"> • تعريفه: يعد نزاعا جماعيا كل خلاف يتعلق بالعلاقات الاجتماعية والمهنية في علاقة العمل والشروط العامة للعمل التي لم يجد تسويته بين العمال والمستخدم. • شروطه: <ul style="list-style-type: none"> - أن يكون النزاع جماعيا في أطرافه، حيث يشمل الخلاف جميع عمال المؤسسة أو مجموعة منهم. - أن يكون موضوع النزاع جماعيا، يتعلق بمصلحة مشتركة بين العمال. <p>2- سبب الخلاف: مبرر.</p> <ul style="list-style-type: none"> • التبرير: <ul style="list-style-type: none"> - تخفيض الأجور الأساسية الدنيا. - تخفيض منحة المردودية الجماعية للعمال. <p>3- الإطار القانوني الذي يحتمل إليه الطرفان: الاتفاقية الجماعية للعمل.</p> <ul style="list-style-type: none"> • تعريفها: هي اتفاق مكتوب يتضمن شروط العمل يبرم بين مستخدم أو عدة مستخدمين من جهة والنقابات التي تمثل العمال من جهة أخرى. <p>4- نعم الإضراب يستوفي كل الشروط القانونية وهي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - استفاد طرق التسوية الودية المنصوص عليها في القانون (المصالحة، الوساطة، التحكيم). - استدعاء الجمعية العامة للانعقاد واتخاذ قرار الإضراب عن طريق الاقتراع السري وبالأغلبية. - الإشعار المسبق بالإضراب.
0.50	01	
0.50	01	
01.5		

العلامة		عناصر الإجابة (الموضوع الثاني)
مجموع	مجازأة	
08		<p>الجزء الثالث:</p> <p>1-الاتفاق المبرم بين "محمود" و "مروان" هو: عقد البيع.</p> <ul style="list-style-type: none"> تعريفه: نصت المادة 351 من القانون المدني الجزائري: "البيع عقد يلتزم بمقتضاه البائع أن ينقل للمشتري ملكية شيئاً أو حقاً مالياً آخر في مقابل ثمن نقدى .". <p>2-الركن المجسد في تحرير العقد هو: الكتابة.</p> <ul style="list-style-type: none"> تعريفها: الكتابة الرسمية هي تحرير عقد رسمي من طرف الموثق وفق الصيغة الرسمية على أن تكتب باللغة العربية، سهل القراءة في نص واحد واضح تسهل قراءته، وتكون العقود الأصلية تحت مسؤولية الموثق. <p>3-الشركة التي أسسها مروان وأصدقاؤه هي: شركة التضامن.</p> <ul style="list-style-type: none"> تعريفها: هي شركة تكون من شريكين أو أكثر يسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية وتسمى بأسماء الشركاء أو أحد منهم مع إضافة و"شركاؤهم ويكتسب الشريك صفة التاجر، وتعتبر حصة الشريك غير قابلة للانقال للغير".
4x0.50		<p>4- خصائصها:</p> <ul style="list-style-type: none"> اكتساب الشريك صفة التاجر: يكتسبها بمجرد انضمامه إلى الشركة حتى لو لم تكن له هذه الصفة قبل تكوين الشركة. مسؤولية الشريك: إن مسؤولية الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية ومطلقة. عدم قابلية الحصص للتداول: لا يجوز للشريك التنازل عن حصته للغير، كما لا تنتقل للورثة بعد وفاته. اسم الشركة: تنص المادة 552 من القانون التجاري الجزائري على: "يتألف عنوان الشركة من أسماء الشركاء أو من اسم أحدهم أو أكثر متبع بكلمة وشركاؤهم". <p>ملاحظة: تقبل جميع الإجابات الأخرى الصحيحة.</p>