



# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية

الديوان الوطني للامتحانات والمسابقات

دوره: 2023

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي

الشعبة: تسيير واقتصاد

المدة: 02 س و 30 د

اختبار في مادة: القانون

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:

## الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عن الأسئلة التالية:

- (1) أذكر أسباب ظاهرة ازدياد التفقة العامة.
- (2) بين أسباب انقضاء شركة التضامن.
- (3) عدد الأخطاء الجسيمة التي يترتب عنها حالة عزل العامل.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند:

- السيد "فؤاد" يبلغ من العمر 42 سنة، يملك القدرة على اكتساب الحقوق وتحمل الالتزامات، يرغب في اقتناء مسكن مساحته 220 متر مربع.

- تفاوض السيد "فؤاد" مع الوكالة العقارية "القدس" حول اقتناء مسكن، فعرضت عليه عينة من المساكن، وبعد المعاينة والتفاوض تم الاتفاق على مسكن مساحته 220 متر مربع بمبلغ 20 مليون دج.

- حرر المؤوث وثيقة نقل ملكية المسكن وقام بالإجراءات الالزمة في هذا الشأن.

- سدد السيد "فؤاد" ثمن المسكن، واستلم المفتاح من لدى الوكالة العقارية "القدس".

المطلوب: اعتمادا على الوضعية وعلى مكتسباتك القبلية أجب عما يلي:

- (1) ما اسم الوثيقة التي حررها المؤوث لإثبات نقل ملكية المسكن؟ عرّفها.
- (2) استخرج من السند الأركان التي يقوم عليها الاتفاق المبرم بين السيد "فؤاد" والوكالة العقارية "القدس".
- (3) اذكر آثار هذا الاتفاق بالنسبة للطرفين.



الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

تعاقد 48 شخصاً على تأسيس شركة "النور" لإنتاج الألواح الشمسية.

(1) من القانون التأسيسي للشركة تم استخراج البيانات التالية:

- رأس مال الشركة 800 مليون دينار جزائري.

- الحصص ذات القيمة الاسمية متساوية في شكل سندات غير قابلة للتداول، ولا يسأل الشريك عن ديون

الشركة إلا بقدر الحصة المقدمة في رأس مالها.

- حصص الشركاء ملخصة كالتالي:

- الشريك سمير: قطعة أرض قيمتها 200 مليون دينار جزائري.

- الشريك أحمد: منشآت تقنية، معدات وأدوات صناعية: 150 مليون دينار جزائري.

- الشريك إبراهيم: الإشراف على إدارة الشركة بحكم خبرته في مجال المشروعات الهندسية.

- باقي الشركاء: حصص نقدية ما تبقى من رأس مال الشركة.

(2) معلومات أخرى حول الشركة:

- عدّ عمال الشركة 70 عاملًا على اختلاف رتبهم ووظائفهم.

- من أجل التسبيير الحسن للشركة تعقد اجتماعات تفاوضية دورية بين إدارة الشركة وممثلي العمال يتم فيها دراسة ظروف وشروط العمل.

- بعد سنة من نشاط الشركة توفي الشريك "سمير"، أبدى جميع الشركاء موافقهم المبدئية على انضمام الورثة الشرعية له للشركة البالغ عددهم أربعة (04) أفراد (يتمتعون بكمال الأهلية).

العمل المطلوب: انتلًاقاً من الوضعية واعتماداً على ما درست أجب عما يلي:

(1) حدد الطبيعة القانونية لشركة "النور". برر إجابتك.

(2) ماهي الإجراءات الشكلية الالزمة لتأسيس هذا النوع من الشركات؟

(3) برر قبول انضمام الشريك "إبراهيم" كشريك في الشركة.

(4) هل بإمكان باقي الشركاء تأجيل مساهمتهم النقدية وقت تحرير عقد تأسيس الشركة؟ برر إجابتك.

(5) كيف تسمى الاجتماعات التفاوضية الدورية التي تعقد بين إدارة الشركة وممثلي العمال؟ عرفها.

(6) إذا ثار نزاع بين إدارة الشركة والعمال حول المسائل المهنية، ما هي إجراءات تسوية هذا النزاع؟

(7) هل ستستمر الشركة في نشاطها بعد انضمام ورثة الشريك المتوفى؟

انتهى الموضوع الأول



## الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

(1) عرف التزاعات الجماعية للعمل.

(2) أذكر:

أ- المبادئ الأساسية للميزانية العامة.

ب- خصائص الضريبة.

(3) عرف الضريبة على الدخل الإجمالي واذكر الأشخاص الخاضعين لها.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السنن 01:

ورد في المادة 552 و 563 من القانون التجاري الجزائري ما يلي:

[يتتألف عنوان الشركة من أسماء جميع الشركاء أو من اسم أحدهم أو أكثر متبع بكلمة "شركاؤهم"].

[في حالة إفلاس أحد الشركاء أو منعه من ممارسة مهنته التجارية أو فقدان أحليته، تتحل الشركة، ما لم ينص القانون الأساسي على استمرارها أو يقرر باقي الشركاء ذلك بإجماع الآراء].

السنن 02:

نصت الفقرة الثانية من المادة 567 من القانون التجاري الجزائري على ما يلي:

[... يجب أن تدفع الحصص النقدية بقيمة لا تقل عن  $\frac{1}{5}$  مبلغ الرأس المال التأسيسي، ويدفع المبلغ المتبقى على مرحلة واحدة أو عدة مراحل بأمر من مسير الشركة وذلك في مدة أقصاها خمس (5) سنوات من تاريخ تسجيل الشركة لدى السجل التجاري...].

المطلوب: بالاعتماد على السندين 01 و 02 وعلى ضوء ما درست:

(1) استنتاج الطبيعة القانونية لكل شركة حسب كل سنن. برر إجابتك.

(2) أذكر سببا خاصا آخر غير وارد في السنن 01 يؤدي إلى انقضاء الشركة.

(3) ما طبيعة الحصص الأخرى غير الواردة في السنن 02 التي يمكن تقديمها في الشركة؟

(4) قارن بين الشركاتتين المشار إليهما في السنن 01 و 02 من حيث:

عدد الشركاء، مسؤولية الشريك، تداول الحصص.



الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

1) معلومات مستخرجة من عقد تأسيس شركة "الأمل":

- تاريخ تأسيس شركة "الأمل" 2020/01/02.

- تأسيس الشركة كان دون اللجوء العلني للإدخار.

- عدد الشركاء المؤسسين عشرة (10)، اقتصر الاكتتاب عليهم، وتمت عملية التسجيل لدى الموثق.

- رأس مال الشركة 3000000 دج.

- نشاط الشركة: إنتاج وبيع المنتجات الصيدلانية والشّبه الطبية.

2) معلومات إضافية أخرى عن شركة "الأمل":

- تُحل شركة "الأمل" إذا خُضِع الأصل الصافي لها بفعل الخسائر الثابتة المسجلة في وثائق الحسابات

إلى أقل من ربع ( $\frac{1}{4}$ ) رأس مالها.

- لتوسيع القدرات التخزينية للشركة، تعاقدت مع أحد الخواص على اقتناه مستودع بمبلغ 200000 دج، تمّت العملية لدى الموثق.

- للشركة عمال دائمون، وبسبب الطلب المتزايد على منتجاتها، وظفت الشركة عمالاً إضافيين لمدة سنة واحدة.

- وافقت إدارة الشركة على منح عطلة غير مدفوعة الأجر للعاملة "خديجة" لمدة ثلاثة (03) أشهر قصد تفرغها لمهام شخصية.

- أحيل العامل "كمال" على المجلس التأديبي بسبب إفشاءه طريقة صنع الأدوية لشركة منافسة، لذلك صدر في حقه قرار التّسريح التأديبي عن العمل.

المطلوب: بناء على الوضعية وعلى ضوء ما درست:

1) ما هو النوع القانوني لشركة "الأمل"؟ برر إجابتك.

2) اشرح طريقة تأسيس شركة "الأمل".

3) ما نوع العقد المبرم بين شركة "الأمل" وأحد الخواص؟ اشرح الأركان الشكلية لهذا العقد.

4) استخرج أنواع عقد العمل الواردة في الوضعية، برر إجابتك.

5) بين مدى مشروعية منح شركة "الأمل" عطلة غير مدفوعة الأجر للعاملة "خديجة".

6) هل قرار التّسريح التأديبي للعامل "كمال" قانوني؟ برر إجابتك.

انتهى الموضوع الثاني

العلامة	عناصر الإجابة
مجموع	مجاًءة
06	<p><b>الموضوع الأول</b></p> <p><b>الجزء الأول:</b></p> <p>1) ذكر أسباب ظاهرة ازدياد النفقة العامة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>الأسباب الاقتصادية:</b> زيادة الدخل الوطني والتلوّس في المشروعات العامة.</li> <li>- <b>الأسباب الإدارية:</b> زيادة عدد الموظفين والمستخدمين في قطاع الإدارة.</li> <li>- <b>الأسباب السياسية:</b> تنامي مسؤولية الدولة وزيادة نفقاتها في المجال الدبلوماسي والعسكري.</li> </ul> <p>2) تبيّن أسباب انقضاض شركة التضامن:</p> <p>تنقضي شركة التضامن بنفس الأسباب العامة التي تنقضي بها الشركات التجارية وكذلك لأسباب خاصة هي :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- وفاة أحد الشركاء مالم يوجد اتفاق مخالف لذلك في القانون الأساسي للشركة.</li> <li>- افلاس أحد الشركاء أو منعه من ممارسة مهنته التجارية أو فقدان اهليته.</li> </ul> <p>3) الأخطاء الجسيمة التي يتربّع عنها حالة عزل العامل:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- رفض العامل تنفيذ تعليمات صاحب العمل بدون عذر معقول.</li> <li>- افشاء الاسرار المهنية دون إذن من صاحب العمل.</li> <li>- التوقف الجماعي للعمال المخالف للتشريع المعمول به.</li> <li>- القيام بأعمال عنف داخل المؤسسة من شأنها أن تلحق خسائر للمؤسسة المستخدمة.</li> <li>- تناول الكحول والمخدرات داخل المؤسسة.</li> </ul> <p><b>الجزء الثاني:</b></p> <p>1) اسم الوثيقة التي حررها المؤوثق لإثبات نقل ملكية المسكن: عقد بيع.</p> <p>- تعريف عقد البيع: عرفته المادة 351 من ق م ج (البيع عقد يلتزم بمقتضاه البائع أن ينقل للمشتري ملكية شيء أو حقا ماليا آخر في مقابل ثمن نقدى).</p> <p>2) استخراج من السند الأرakan التي يقوم عليها الاتفاق المبرم بين السيد "فؤاد" والوكالة العقارية "القدس":</p> <p>- <b>الأركان الموضوعية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الرضا: اتفاق السيد "فؤاد" والوكالة العقارية "القدس" بكل الأشياء التي تدخل ضمن عناصر عقد البيع (السكن، الثمن)، أي تطابق الإيجاب والقبول ويشترط لصحة عقد الرضا توافر أهلية الأداء (بلغ السيد "فؤاد" سن الرشد وقدرته على اكتساب الحقوق وتحمل الالتزامات).</li> </ul>
01	
01	
0,50	

		<p>- <b>المحل:</b></p> <table border="1"> <tr> <td>مسكن مساحته 220 متر مربع</td><td>المبيع</td></tr> <tr> <td>20 مليون دينار جزائري</td><td>الثمن</td></tr> </table> <p>- <b>السبب:</b> استعمال المبيع كمسكن.</p>	مسكن مساحته 220 متر مربع	المبيع	20 مليون دينار جزائري	الثمن
مسكن مساحته 220 متر مربع	المبيع					
20 مليون دينار جزائري	الثمن					
0,50		<p><b>ب-الأركان الشكلية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>الكتابة:</b> تحرير عقد البيع لدى الموثق.</li> <li>- <b>الشهر:</b> إيداع نسخة من العقد لدى المحافظة العقارية (اتخاذ الإجراءات الالزمة).</li> </ul>				
0,50		<p><b>(3) ذكر آثار عقد البيع بالنسبة للطرفين:</b></p> <p><b>أ- التزامات البائع (الوكالة العقارية " القدس"):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الالتزام بنقل ملكية المسكن.</li> <li>- الالتزام بتسلیم المبيع (تسليم المفتاح).</li> <li>- الالتزام بضمان المبيع (ضمان التعرض والاستحقاق، ضمان العيوب الخفية).</li> </ul>				
0,5×2		<p><b>ب- التزامات المشتري (السيد " فؤاد"):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الالتزام بدفع ثمن المسكن.</li> <li>- الالتزام بتسلیم المسكن.</li> <li>- الالتزام بدفع نفقات البيع.</li> </ul>				
0,25×3		<p><b>الجزء الثالث:</b></p> <p><b>(1) الطبيعة القانونية لشركة "النور":</b> شركة ذات مسؤولية محدودة.</p> <p>- <b>التبير:</b> الحصص ذات القيمة الاسمية متساوية وعدم قابليتها للتداول ولا يسأل الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر الحصص المقدمة في رأس مالها.</p>				
08		<p><b>(2) الإجراءات الشكلية الالزمة لتأسيس شركة ذات المسؤولية المحدودة:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تولي الشركاء جميعهم أو وكلاء عنهم ابرام عقد التأسيس، بحيث يتضمن اسم الشركة متبوعا بعبارة ش ذ م مع بيان رأس مالها.</li> <li>- وجوب ذكر الحصص العينية في قانونها الأساسي.</li> <li>- ضرورة تقييدها في السجل التجاري.</li> </ul>				
0,5		<p><b>(3) تبرير قبول انضمام الشريك إبراهيم إلى " شركة "النور":</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تمثل حصة الشريك إبراهيم حصة عمل (الاشراف على إدارة الشركة بحكم خبرته في مجال المشروعات الهندسية).</li> <li>- يمكن أن تكون المساهمة في ش ذ م تقديم حصة عمل حسب المادة 567 مكرر.</li> </ul>				
0,5×3						
0,5						
0,5						
01						
0,50						

	<p>4) لا يمكن لباقي الشركاء تأجيل مساهماتهم النقدية وقت تحرير عقد الشركة.</p> <p>- التبرير: اعتبار مساهماتهم النقدية شرط من شروط الأركان الموضوعية الخاصة لعقد الشركة، حيث نصت الفقرة الثانية من المادة 567 من القانون التجاري الجزائري على "يجب أن تدفع الحصص النقدية بقيمة لا تقل عن 1/5 من رأس المال التأسيسي ....".</p> <p>5) <b>الاجتماعات التفاوضية الدورية التي تعقد بين إدارة الشركة وممثلي العمال: تسمى الاتفاقية الجماعية للعمل.</b></p> <p>- تعريف الاتفاقية الجماعية للعمل: هي اتفاق مكتوب يتضمن شروط العمل يبرم لفترة محددة أو غير محددة بين المستخدم أو مجموعة من المستخدمين من جهة والمستخدمين أو من يمثلهم من جهة أخرى.</p> <p>تقبل الإجابة في حالة اعتبارها الوقاية من النزاعات الجماعية للعمل .</p> <p>- تعريف الوقاية من النزاعات الجماعية للعمل: حسب نص المادة 4 من قانون تسوية المنازعات الجماعية للعمل على : ( يعقد المستخدمون و ممثلو العمال اجتماعات دورية يدرسون فيها وضعية العلاقات الاجتماعية والمهنية وظروف العمل العامة داخل الهيئة المستخدمة )</p> <p>6) <b>إجراءات تسوية النزاع بين إدارة شركة "النور" والعمال:</b></p> <p>- المصالحة: لجوء الطرفين إلى مفتشية العمل المختصة إقليميا لحل النزاع.</p> <p>- الوساطة: في حالة فشل المصالحة يلجأ الطرفين إلى وسيط تسد إلية مهمة اقتراح تسوية ودية للنزاع.</p> <p>- التحكيم: في حالة فشل الوساطة يلجأ الطرفين للمحكم الذي يصدر قرار التحكيم نهائيا يكون ملزما للطرفين.</p> <p>7) <b>مدى استمرارية الشركة في نشاطها بعد انضمام ورثة الشريك "سمير" المتوفى: لا تسمر الشركة في نشاطها .</b></p> <p>في حالة انضمام ورثة الشريك المتوفى للشركة، يصبح عدد الشركاء 51 شريكا (48+1+1). وبذلك يتجاوز الحد الأقصى القانوني لعدد الشركاء في شركة ذ م م (50 شريك) وبالتالي يتوجب تغيير الطبيعة القانونية للشركة بحيث تصبح شركة مساهمة على أن يعوض الشريك "إبراهيم" حصة عمله بحصة عينية أو نقدية وإلا يتم حل الشركة.</p>
--	---

ملاحظة: تقبل الإجابات الصحيحة الأخرى

<p><b>ال الموضوع الثاني</b></p> <p><b>الجزء الأول:</b></p> <p>1) تعريف النزاعات الجماعية للعمل: كل خلاف يتعلق بالعلاقات الاجتماعية والمهنية في علاقة العمل والشروط العامة للعمل ولم يجد تسويته بين العمال والمستخدم.</p> <p>(2) ذكر:</p> <p>أ- المبادئ الأساسية للميزانية العامة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- مبدأ السنوية.</li> <li>- مبدأ العمومية.</li> <li>- مبدأ الوحدة.</li> <li>- مبدأ عدم التخصص.</li> <li>- مبدأ التوازن.</li> </ul> <p>ب- خصائص الضريبة:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الضريبة ذات شكل نقدى.</li> <li>- الضريبة لها طابع إجباري ونهائي.</li> <li>- تغطية الأعباء العامة.</li> </ul> <p>3) أ-تعريف الضريبة على الدخل الإجمالي: يتم تأسيس ضريبة سنوية واحدة على دخل الأشخاص الطبيعيين تدعى " ضريبة الدخل الإجمالي" تفرض هذه الضريبة على الدخل الصافي الإجمالي للمكلف بالضريبة.</p> <p>ب - ذكر الأشخاص الخاضعين للضريبة على الدخل الإجمالي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• الأشخاص الذين لهم مقر جبائي في الجزائر: <ul style="list-style-type: none"> <li>- الأشخاص الذين يملكون سكنا.</li> <li>- الأشخاص الذين لهم مقر الإقامة الرئيسي أو مقر مصالحهم الرئيسي في الجزائر.</li> <li>- أئوان الدولة الذين يمارسون مهامهم أو مكلفين بمهمة في بلد أجنبي.</li> </ul> </li> <li>- الأشخاص الذين يحملون الجنسية الجزائرية أو الأجنبية سواء كان لهم مقر إقامة جبائي في الجزائر أم لا يخضعون للضريبة على الدخل الإجمالي في الجزائر بمقتضى اتفاقية جبائية مبرمة مع الدول الأخرى.</li> <li>- الأشخاص الذين يمارسون نشاطا مهنيا بصفة اجير أو بصيغة أخرى.</li> </ul> <p>• الأشخاص الذين لهم مقر إقامة خارج الجزائر لكن مصدر مداخيلهم جزائري.</p>		
---	--	--

06		<p><b>الجزء الثاني:</b></p> <p><b>1) استنتاج الطبيعة القانونية لكل شركة:</b></p> <p><b>السند 01:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- حسب المادة 552 و 563: شركة التضامن.</li> <li>- التبرير: عنوان الشركة، انحلال الشركة في حالة افلاس أحد الشركاء او المنع من ممارسة مهنته التجارية أو فقدان اهليته.</li> </ul> <p><b>السند 02:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- حسب المادة 567: الشركة ذات المسئولية المحدودة.</li> <li>- التبرير: دفع الحصص النقدية بقيمة لا تقل عن خمس 5/1 مبلغ راس المال التأسيسي وهي خاصية من خصائص شركات ذات المسئولية المحدودة.</li> </ul> <p><b>2) ذكر سبب خاص آخر غير وارد في السند 01 يؤدي لانقضاء الشركة:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- وفاة أحد الشركاء ما لم يوجد اتفاق مخالف لذلك في القانون الأساسي للشركة.</li> </ul> <p><b>3) طبيعة الحصص الأخرى غير الواردة في السند 02 التي يمكن تقديمها في الشركة:</b> هي حصص عينية وحصة عمل.</p> <p><b>4) المقارنة بين الشركات (شركة التضامن وشركة ذات المسئولية المحدودة):</b></p>												
01	01	<table border="1"> <thead> <tr> <th>الشركة ذات المسئولية المحدودة</th> <th>شركة التضامن</th> <th>نوع الشركة</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>لا يتجاوز 50 شريكا</td> <td>شريكان فأكثر</td> <td>عدد الشركاء</td> </tr> <tr> <td>محدودة بقدر حصته في الشركة</td> <td>تضامنية مطلقة</td> <td>مسؤولية الشريك</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- يجب ان تكون حصص الشركاء اسمية.</li> <li>- لا يمكن أن تكون مماثلة في سندات قابلة للتداول، وللحصص قابلية الانتقال عن طريق الإرث.</li> <li>- يمكن إحالة الحصص بحرية بين الأزواج والأصول والفروع الا إذا اشترط القانون الأساسي للشركة عدم جواز ذلك.</li> </ul> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>- عدم قابلية الحصص للتداول.</li> <li>- لا تنتقل إلى الورثة بسبب واقعة الوفاة كأصل عام.</li> </ul> </td> <td>تداول الحصص</td> </tr> </tbody> </table>	الشركة ذات المسئولية المحدودة	شركة التضامن	نوع الشركة	لا يتجاوز 50 شريكا	شريكان فأكثر	عدد الشركاء	محدودة بقدر حصته في الشركة	تضامنية مطلقة	مسؤولية الشريك	<ul style="list-style-type: none"> <li>- يجب ان تكون حصص الشركاء اسمية.</li> <li>- لا يمكن أن تكون مماثلة في سندات قابلة للتداول، وللحصص قابلية الانتقال عن طريق الإرث.</li> <li>- يمكن إحالة الحصص بحرية بين الأزواج والأصول والفروع الا إذا اشترط القانون الأساسي للشركة عدم جواز ذلك.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدم قابلية الحصص للتداول.</li> <li>- لا تنتقل إلى الورثة بسبب واقعة الوفاة كأصل عام.</li> </ul>	تداول الحصص
الشركة ذات المسئولية المحدودة	شركة التضامن	نوع الشركة												
لا يتجاوز 50 شريكا	شريكان فأكثر	عدد الشركاء												
محدودة بقدر حصته في الشركة	تضامنية مطلقة	مسؤولية الشريك												
<ul style="list-style-type: none"> <li>- يجب ان تكون حصص الشركاء اسمية.</li> <li>- لا يمكن أن تكون مماثلة في سندات قابلة للتداول، وللحصص قابلية الانتقال عن طريق الإرث.</li> <li>- يمكن إحالة الحصص بحرية بين الأزواج والأصول والفروع الا إذا اشترط القانون الأساسي للشركة عدم جواز ذلك.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدم قابلية الحصص للتداول.</li> <li>- لا تنتقل إلى الورثة بسبب واقعة الوفاة كأصل عام.</li> </ul>	تداول الحصص												
02														

08	0,50	<p>الجاء الثالث:</p> <p>1) النوع القانوني لشركة "الأمل": شركة مساهمة.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- التبرير: تأسيس الشركة دون اللجوء العلني للإدخار، كما تحل الشركة إذا حُفظ الأصل الصافي لها بفعل الخسائر الثابتة المسجلة في وثائق الحسابات إلى أقل من ربع (4/1) رأس مالها.</li> </ul>						
01	1,50	<p>2) شرح طريقة تأسيس شركة "الأمل": طريقة التأسيس دون اللجوء العلني للإدخار.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الشرح: يقتصر الاكتتاب على المؤسسين للشركة وحدهم. ثبتت الدفعات بمقتضى تصريح من مساهم أو أكثر في عقد موثق، يوقع المساهمون على القانون الأساسي إما بأنفسهم أو بواسطة وكيل.</li> </ul>						
01	0,50	<p>3) نوع العقد المبرم بين شركة "الأمل" وأحد الخواص: عقد البيع.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- شرح الأركان الشكلية لعقد البيع:</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• الكتابة: هي تحرير عقد رسمي من طرف ضابط عمومي مختص يتمثل في الموثق الذي يتولى تحرير العقود التي يحدد القانون صيغتها الرسمية على أن تكتب باللغة العربية في نص واحد واضح تسهل قراءته.</li> <li>• الشهر: التسجيل لدى إدارة الضرائب وإيداع نسخة من العقد لدى المحافظة العقارية الكائن بدائرة اختصاصها العقار.</li> </ul>						
01	0,25	<p>4) استخراج أنواع عقد العمل الواردة في الوضعية:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; padding: 5px;">التبير</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">نوع عقد العمل</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">عمال دائمون</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">عقد عمل غير محدد المدة</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">توظيف عمال لمدة سنة واحدة</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">عقد عمل محدد المدة</td> </tr> </tbody> </table>	التبير	نوع عقد العمل	عمال دائمون	عقد عمل غير محدد المدة	توظيف عمال لمدة سنة واحدة	عقد عمل محدد المدة
التبير	نوع عقد العمل							
عمال دائمون	عقد عمل غير محدد المدة							
توظيف عمال لمدة سنة واحدة	عقد عمل محدد المدة							
0,50	0,25	<p>5) منح شركة "الأمل" عطلة غير مدفوعة الأجر للعاملة "خديجة": مشروعة.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- التبرير: العاملة خديجة في وضعية تعليق علاقات العمل المادة 64 من قانون العمل.</li> </ul>						
0,50	0,50	<p>6) التسريح التأديبي للعامل كمال: قانوني.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- التبرير: ارتكاب العامل كمال لخطأ جسيم بإفشائه لطريقة صنع الأدوية لشركة منافسة.</li> </ul>						