



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التربية الوطنية
الديوان الوطني للامتحانات والمسابقات

امتحان بكالوريا التعليم الثانوي
الشعبة: تسيير واقتصاد
اختبار في مادة: الاقتصاد والمناجمت
دورة: 2024
المدة: 03 سا و 30 د

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين الآتيين:
الموضوع الأول

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عن الأسئلة الآتية:

- 1) اذكر خصائص عملية الرقابة الفعالة.
- 2) عرّف البطالة الهيكلية.
- 3) اذكر مصادر تمويل المؤسسة مع الشرح.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

المتند 01:

- يُنشئ بنك الجزائر ورقة نقدية تذكارية من فئة ألفي (2000) دينار جزائري بمناسبة الدورة العادية الحادية والثلاثين لمجلس جامعة الدول العربية المنعقدة بالجزائر.
- " ينشئ بنك الجزائر قطعة نقدية معدنية بقيمة خمسين (50) دينارا جزائريا ".
يتم تداولهما مباشرة بمصاحبة الأوراق والقطع النقدية المتداولة حاليا.

المصدر: الجريدة الرسمية العدد 70 بتاريخ 2022/10/23. بتصرف.

المتند 02:

النقود المتداولة تتمتع بالقبول العام من كافة أفراد المجتمع، نادرة نسبيا، سهلة الحمل والاحتفاظ بها، لا تتلف نتيجة تداولها. وهي وسيط للمبادلة ومقياس للقيمة.

المطلوب: من السندين وحسب ما درست أجب عما يلي:

- 1) عرّف البنك المذكور في السند. وما هي وظائفه الأساسية؟
- 2) اشرح أشكال النقود المذكورة في السند 01.
- 3) بين خصائص النقود غير المذكورة في السند 02.
- 4) ماهي وظائف النقود المذكورة في السند 02؟ عرّفها.

الجزء الثالث: (08 نقاط)

المتند 01:

الجدول التالي يبين الكميات المطلوبة والمعرضة من السلعة X المستوردة عند مستويات معينة من أسعارها. خلال الثلاثي الأول من سنة 2024:

الأشهر	جانفي	فبراير	مارس
السعر (دج)	290	P_2	870
الكمية المطلوبة (كغ)	3000	2700	2500
الكمية المعروضة (كغ)	1400	2700	4050

المتند 02:

متوسط سعر الصرف خلال الثلاثي الأول من سنة 2024 تقديريا لواحد دولار بالنسبة للدينار الجزائري:
1 دولار = 145 دينار جزائري.

المتند 03:

يتكفل البنك الذي تتعامل معه المؤسسة المستوردة بأرض الوطن، بتسديد مبلغ السلعة X المستوردة للطرف الأجنبي، من طرف مصرف آخر في نفس بلد الطرف الأجنبي.

المطلوب: من المتندات وحسب ما درست أجب عما يلي:

(1) عَرِّف مرونة الطلب السعرية.

(2) إذا كانت مرونة الطلب عند تَغْيِير السعر من 290 دج إلى P_2 تساوي - 0,1 (سالبة).أ- احسب مستوى السعر P_2 بالدينار الجزائري. وماذا يمثل؟ عَرِّفه.

ب- تَحَقَّق من المطلوب (أ) بيانيا.

(3) ماذا يمثل 1 دولار = 145 دينار جزائري؟ عَرِّفه.

(4) لنفترض أن السعر $P_2 = 580$ دج.- احسب مرونة العرض عندما يتَغْيِير السعر من P_2 دج إلى 870 دج، مع التعليل على النتيجة.

(5) ما هو نوع التجارة التي تخضع لها السلعة X؟ مع التبرير وعَرِّفها.

(6) كيف نسَمِّي طريقة الائتمان الواردة في المتند 03؟ واذكر طرق الائتمان الأخرى.

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

أجب عن الأسئلة الآتية:

- (1) اذكر عيوب المقايضة.
- (2) اذكر أهداف سياسة الصرف.
- (3) اذكر أنواع الأسواق مع الشرح.

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند 01:

أكد محافظ بنك الجزائر أن السياسة النقدية للبنك، تهتم برفع سعر الفائدة لتشجيع الاتّجار لامتناس الفائض من الكتلة النقدية. وكذلك رفع سعر إعادة الخصم بهدف التأثير على القدرة الائتمانية للمصارف للتقليل من حجم السيولة المتداولة في السوق.

السند 02:

قدّم رجل أعمال الذي هو زبون لأحد البنوك التجارية شكوى للبنك المركزي. فحواها سوء تعامل البنك التجاري الذي يتعامل معه. حيث أورد في فحوى الرسالة (الشكوى) ما يلي:

- رفض (البنك التجاري) المعني تجديد البطاقة الممغنطة الخاصة بي.
- رفض البنك التجاري المعني لعملية السحب على المكشوف من حسابي الجاري.

المطلوب: من السندين وحسب ما درست أجب عما يلي:

- (1) ماهي الظاهرة الاقتصادية الواردة بالسند 01؟ وما هو سببها؟
- (2) ماهي وسائل معالجة هذه الظاهرة الواردة بالسند 01؟ مبررا ذلك.
- (3) فَعَلَّ رجل الأعمال بالسند 02 وظيفة أساسية للبنك المركزي. وضّحها مع التبرير.
- (4) ما نوع الاتّصال الوارد في السند 02؟ عرّفه وبيّن مكوناته.
- (5) ما نوع النقود الواردة في السند 02؟ مبررا إجابتك.



الجزء الثالث: (08 نقاط)

الوضعية:

أثناء اجتماع مجلس الإدارة بتاريخ 2024/01/02 بمقر الشركة برئاسة المدير العام وبطلب منه، يحضر منراء الوظائف المختلفة.

أبدى المدير العام انزعاجه من النتائج المحققة لعدم توافقها مع ما كان مخططاً له لمختلف أنشطة الشركة. حيث أنه كان يراقب نشاط المؤسسة باستعمال طريقة البحوث العملياتية شخصياً، بالموازاة مع الطريقة التقليدية التي كان يشرف عليها منراء الوظائف، والتي كانت نتائجها تحتوي على الكثير من الأخطاء والتأخر في اتخاذ القرار.

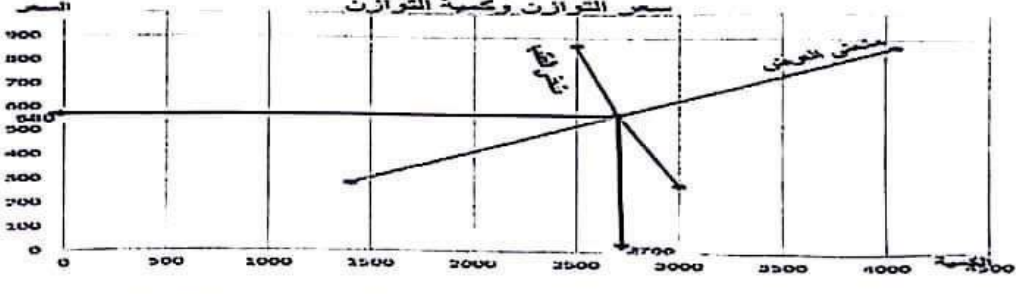
بعد التشاور، اتخذ المدير العام القرارات الآتية:

- 1- رفع وتيرة العمل لزيادة الإنتاج بتوظيف يد عاملة جديدة من المسجلين بمكتب الوكالة الوطنية للشغل، حسب التخصصات التي تحتاجها الشركة.
- 2- صرف مكافآت مالية لفائدة العمال الحاليين، حسب خبرتهم.
- 3- طلب من مدير المالية توفير الإمكانيات المالية اللازمة لتغطية أجور العمال الجدد والمكافآت.
- 4- احترام خصائص عملية الرقابة الفعالة.

المطلوب: من الوضعية وحسب ما درست أجب عما يلي:

- 1) ما هو أسلوب القيادة المنبع من طرف المدير العام؟ مبرراً ذلك.
- 2) ما هي طريقة الرقابة التي استعملها المدير العام؟ عرّفها.
- 3) من هو المسجل بالوكالة الوطنية للشغل؟ عرّفه.
- 4) ماذا يريد المدير العام من وراء القرار الثاني؟ عرّفه.
- 5) ما هي الإجراءات التي يتخذها مدير المالية لتنفيذ القرار الثالث؟
- 6) لماذا طلب المدير العام احترام خصائص عملية الرقابة الفعالة؟

العلامة		عناصر الإجابة للموضوع الأول اقتصاد ومناجمنت
مجموع	مجزأة	
06	0.5 × 6	الجزء الأول: - خصائص عملية الرقابة الفعالة: - أن تكون المعلومات المقدمة خالية من الأخطاء. - أن تكون المعلومات المقدمة واضحة ودقيقة وخالية من التعقيدات لاتخاذ القرار في أسرع وقت ممكن. - يجب أن تقدم المعلومات في الوقت المناسب. - السرعة في تداول المعلومات وانتقالها بين مختلف المستويات. - أن تكون عملية الرقابة مرنة. - أن يتصف نظام الرقابة بالاقتصاد في التكاليف.
	01	- تعريف البطالة الهيكلية: - تظهر نتيجة التغيرات الهيكلية في بنية الاقتصاد الوطني، والتي تؤدي لعدم التوافق بين فرص العمل المتوفرة ومؤهلات وخبرات الباحثين عن العمل.
	01 × 2	- مصادر تمويل المؤسسة: - التمويل الذاتي: استخدام موارد مالية ذاتية للمؤسسة في تمويل مختلف عملياتها ويشمل: • الاحتياطات (الأرباح غير الموزعة) • الإهلاكات • المؤنات - التمويل الخارجي: استخدام موارد مالية خارجية لتمويل مختلف عمليات المؤسسة ويشمل: • زيادة رأس مال. • القروض بمختلف أجالها. • الإعانات.
06	0.75 0.25 × 5	الجزء الثاني: 1- (أ) تعريف بنك الجزائر: هو مؤسسة وطنية تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي ويعد تاجر في علاقته مع الغير. لا يتعامل مع الأفراد وله مجلسين مجلس الإدارة ومجلس النقد والقرض. (ب) وظائفه الأساسية: ❖ الحق في إصدار العملة النقدية. ❖ يعتبر بنك البنوك. ❖ بنك الحكومة. ❖ يخصص بفتح البنوك والمؤسسات المالية. ❖ حماية زبائن البنوك والمؤسسات المالية.
	0.75 × 2	2- أشكال النقود الواردة في السند 01: - الورقة النقدية من فئة 2000 دج هي نقود ورقية قانونية إلزامية يصدرها البنك المركزي؛ حيث أن الدولة تلزم الأشخاص على قبولها للتداول. - القطعة النقدية من فئة 50 دج هي نقود معدنية مساعدة مسكوكة من المعدن حيث تتفوق قيمتها القانونية على قيمة المعدن الذي تحتويه.
	0.5 × 3	3- خصائص النقود غير المذكورة: - أن تتمتع بالثبات النسبي في قيمتها. - أن تكون قابلة للتجزئة دون انخفاض لقيمتها. - أن تكون وحداتها متماثلة.
	0.5 × 2	4- وظائف النقود المذكورة السند 2: - وسيط للمبادلة: هي وسيلة مستخدمة للحصول على السلع والخدمات. - مقياس للقيمة: تستعمل لقياس قيم السلع والخدمات ونسبة قيمة كل سلعة إلى غيرها من السلع الأخرى.
08	01	الجزء الثالث: 1) تعريف مرونة الطلب السعرية: هي درجة استجابة الطلب على سلعة معينة للتغير الذي يحدث على سعرها. وهي أيضا درجة التغير النسبي للكمية المطلوبة من سلعة معينة نتيجة التغير النسبي لسعرها.

0.75 0.25 0.5	(2) أ) حساب مستوى السعر P_2 كمية المقارنة - كمية الأساس كمية الأساس = مرونة الطلب السعرية سعر المقارنة - سعر الأساس سعر الأساس $\frac{3000 - 2700}{3000} = 0.1 - \frac{290 - P_2}{290}$ $-0.1(P_2 - 290) = -29$ $-0.1P_2 = -58$ $P_2 = 580 \text{ دج}$ يمثل هذا السعر سعر التوازن تعريف سعر التوازن: هو السعر الذي تتعادل فيه الكمية المطلوبة مع الكمية المعروضة من نفس السلعة. ب) التحقق من سعر التوازن بيانيا 
0.25 0.5	(3) يمثل 1 دولار = 145 دج سعر الصرف تعريف سعر الصرف: هو سعر عملة بدلالة عملة أخرى. أي عدد الوحدات من عملة دولة ما مقابل وحدة من عملة دولة أخرى.
0.1 0.5	(4) مرونة العرض عندما يتغير السعر من 580 دج إلى 870 دج كمية المقارنة - كمية الأساس كمية الأساس = مرونة العرض سعر المقارنة - سعر الأساس سعر الأساس $\frac{2700 - 4050}{2700} = \frac{580 - 870}{580}$ $0.1 = \frac{0.5}{0.5} = \text{مرونة العرض}$ العرض متكافئ المرونة
0.25 0.25 0.5	(5) نوع التجارة التي تخضع لها السلعة X تجارة خارجية التبرير: لأن بالوضع السلعة X مستوردة. تعريف التجارة الخارجية: هي مبادلة السلع والخدمات بين أشخاص طبيعيين أو معنويين يقيمون في دول مختلفة.
0.25 0.25 x 4	(6) طريقة الائتمان الواردة في السند 03 هي الاعتماد المستندي. باقي الطرق هي: - اعتمادات الصندوق. - القرض بضمان أوراق مالية أو تجارية. - خطابات الضمان (الكفالات) - الخصم وإعادة الخصم.

الإجابة النموذجية للموضوع الثاني		
06		الجزء الأول:
	0.5 × 4	(1) عيوب المقايضة: (تؤخذ أربعة عيوب من بين الخمسة التالية). - صعوبة توافر التوافق المتبادل بين الطرفين. - صعوبة تجزئة بعض السلع التي لا تقبل التجزئة. - صعوبة وجود معدل موحد للتبادل بين سلعة وأخرى. - صعوبة مقايضة الخدمات بالسلع. - المقايضة لا تسمح بالادخار.
	0.5 × 4	(2) أهداف سياسة الصرف: (تؤخذ أربعة أهداف من بين الخمسة التالية). - تنمية الصناعات المحلية. - تشجيع الصادرات. - التحكم في الواردات. - معالجة التضخم. - تحقيق التوازن في ميزان المدفوعات.
06	0.75 0.75 0.5	(3) أنواع الأسواق مع الشرح: - سوق السلع والخدمات: المكان الذي يلتقي فيه عارضو السلع والخدمات مع طالبيها. - سوق العمل: هو المكان الذي يلتقي فيه عارضو خدمة العمل (الأشخاص الذين يرغبون في العمل ولهم السن القانوني لذلك) مع طالبي خدمة العمل (المؤسسات والإدارات...) - سوق الأوراق المالية: هو مكان التقاء البائعين والمشتريين للأوراق المالية (الأسهم والسندات). سواء عن طريق السماسرة أو المؤسسات العاملة في هذا المجال.
	0.5 01	الجزء الثاني: (1) الظاهرة الاقتصادية الواردة بالسند 01 هي التضخم. سبب التضخم: فائض من الكتلة النقدية نتيجة إصدار نقود بكميات تفوق متطلبات الاقتصاد الوطني.
	02	(1) وسائل معالجة التضخم الواردة بالسند 01 هي: - مراقبة الإصدار النقدي عن طريق: ✓ رفع سعر إعادة الخصم. (رفع سعر إعادة الخصم بهدف التأثير على القدرة الائتمانية للمصارف). ✓ رفع سعر الفائدة. (تهتم السياسة النقدية للبنك برفع سعر الفائدة لتشجيع الادخار)
06	01	(2) الوظيفة الأساسية التي فعلها رجل الأعمال هي: حماية بنك الجزائر لزبائن البنوك والمؤسسات المالية. تقديم رجل الأعمال لشكوى للبنك المركزي من أجل حمايته.
		(3) الغاء السؤال الرابع
	0.75 0.75	(4) نوع النقود الواردة في السند 02 هي: - نقود إلكترونية أو رقمية التبرير: البطاقة الممغنطة الخاصة برجل الأعمال.
08	0.5 0.75	الجزء الثالث: (1) أسلوب القيادة المتبع هو: القيادة الديمقراطية التبرير: اتخاذ المدير العام للقرارات بعد التشاور مع مديري الوظائف (المصالح).
	0.5 0.75	(2) طريقة (أسلوب) الرقابة التي استعملها المدير العام هي: الرقابة المتخصصة. الرقابة المتخصصة: هي تلك الرقابة التي تعتمد في أساليبها على استخدام طرق بحوث العمليات مثل طريقة بيرت PERT
	0.5 01	(3) المسجل بالوكالة الوطنية للشغل هو البطال. تعريف البطال: هو الشخص الذي يقدر على العمل، ويرغب فيه ويبحث عنه ويقبله عند حدود الأجر السائد، ولكن بدون جدوى.
	0.5 01	(4) يريد المدير العام من وراء القرار الثاني: تحفيز العمال (الدافعية) تعريف التحفيز (الدافعية): المقصود به تشجيع العمال وتحفيزهم واستنهاض همهم لدفعهم للعمل أكثر من أجل تحقيق أهداف الشركة.
	0.5 × 3	(5) الإجراءات التي يتخذها مدير المالية لتنفيذ القرار الثالث هي: - تحديد احتياجات المؤسسة لتغطية أجور العمال الجدد والمكافأة للعمال الحاليين. - إعداد برنامج للتمويل. - تنظيم الخزينة.
	01	(6) طلب المدير العام احترام خصائص عملية الرقابة الفعالة بسبب عدم توافر النتائج المحققة مع مكان مخطط له لمختلف أنشطة الشركة. لأن الرقابة التقليدية التي كان يشرف عليها مديري الوظائف (المصالح) كانت نتائجها تحتوي الكثير من الأخطاء مع تأخر في اتخاذ القرارات.