

الاختبار التجريبي في مادة القانون
الموضوع الأول

الجزء الأول : (06 نقاط)

1- اشرح حالات الترقية ؟

2- بين خصائص الميزانية العامة ؟

3- متى يعتبر النزاع جماعيا ؟

الجزء الثاني : (06 نقاط)

اطلع محمود على الإعلان التالي بإحدى الجرائد الوطنية:

((بيع عقار ذو طابع سكني كائن ببلدية تلمسان حي أحمد بن بلة عمارة رقم 1 الطابق الرابع الشقة رقم 18 رقم ، مساحتها 76 م² ، الشقة ملك للسيد عبد الرحمن ، سعر الشقة 5000000,00 : دج) ، و بناءا عليه اتصل محمود بصاحب الشقة و تمت عملية البيع وفقا للإجراءات القانونية.

المطلوب: انطلاقا من السند و اعتمادا على ما درست:

1. ماذا تمثل الشقة ؟ مبينا شروطه

2. بين الإجراءات الشكلية الواجب اتباعها حتى يصبح العقد نافذا.

3. ماهي آثار العقد بالنسبة للسيد محمود ؟

الجزء الثالث : (08 نقاط)

السند:

أنشأ السيد فرحات شركة بمفرده تنشط في مجال انتاج و بيع المشروبات الغازية واستفاد من دعم المؤسسة الوطنية لتطوير الاستثمار ، وظف ثلاثة عمال اضافيين خلال فصل الصيف كون أن تجارته تزدهر في هذا الفصل ، لكنه بعد مدة لاحظ أن أحدهم يقوم بتسريب معلومات لإحدى الشركات المنافسة في هذا المجال مما جعله يقوم بتوقيف هذا العامل .

المطلوب : انطلاقا من السند و اعتمادا على ما درست:

1. كيف تسمى الشركة التي اسسها السيد فرحات ؟ برر اجابتك

2. بين الإجراءات الشكلية لتأسيسها ؟

3. ما نوع عقد العمل المبرم بين الشركة و هؤلاء العمال الاضافيين ؟ عرفه موضحا السبب.

4. هل توقيف ذلك العامل صحيحا ؟ وضح اجابتك

- اذكر حالتين تؤدي الى نفس مصير هذا العامل .

الموضوع الثاني

الجزء الأول: (06 نقاط)

- 1- عرف شركة التضامن
- 2- أذكر أسباب انقضاء شركة المساهمة ؟
- 3- ما المقصود بالمدة القانونية للعمل ؟

الجزء الثاني: (06 نقاط)

السند :

عبد الحميد يشغل كشكا على شاطئ البحر بمدينة تنس تعود ملكيته للبلدية مقابل دفع مبلغ شهري لقاء شغله للكشك ، وخلال التحضير لموسم الاصطياف لاحظ عبد الحميد أن الكشك في حالة رديئة فقام برفع انشغاله للبلدية التي قامت بترميم كل الأكشاك التابعة لها الموجودة على شاطئ البحر.

المطلوب : انطلاقا من السند و اعتمادا على ما درست أجب على الأسئلة التالية:

1. كيف نسمي المبالغ التي أنفقتها البلدية في عمليات ترميم الأكشاك ؟ عرفها ؟ ثم بين تقسيماتها في الجزائر
2. اشرح مصادر هذه المبالغ
3. هل يمكن للبلدية أن تخصص مداخلها من الأكشاك لترميمها؟ برر اجابتك .

الجزء الثالث: (08 نقاط)

السند 1:

تم تعيين السيد أحمد كأستاذ متربص في احدى الثانويات بناءا على نجاحه في مسابقة توظيف الأساتذة ، ونظرا لكونه جديد على ميدان التعليم و تلقى الأستاذ دورسا خارج أوقات العمل من أجل تحسين المستوى و تطوير المعارف ، وبعد أن أبرز كفاءته تم تثبيته في منصبه من قبل لجنة برئاسة مفتش المادة .

السند 2:

باعتبار الأستاذ أحمد عضو في نقابة الاساتذة دخل مع أساتذة الثانوية في إضراب يوم 2017/03/15 مع العلم أن الإشعار بالإضراب كان يوم 2017/03/10 .

المطلوب: انطلاقا من السند 01 و 02 و اعتمادا على ما درست أجب على الأسئلة التالية:

1. ما نوع عقد العمل في هذه الحالة ؟ عرفه
2. ماهي الحالات التي تسمح له بالغياب دون ان يفقد أجره ؟
3. كيف تسمى الدروس التي تلقاها الأستاذ خارج أوقات العمل ؟ عرفه
4. افترض أن الأستاذ تم استدعاه لأداء الخدمة الوطنية في نهاية الموسم الدراسي - كيف تسمى هذه الوضعية ؟ عرفها
5. بعد تعريف الإضراب ، هل يعتبر هذا الإضراب قانونيا ؟ ولماذا ؟

الموضوع الاول

الجزء الأول : (06 نقاط)

4- حالات الترقية ؟

الحالة 1: تتعلق بالترقية داخل السلم الوظيفي ، بنقل العامل من درجة إلى درجة أعلى منها .

الحالة 2: نقل العامل من منصب إلى منصب آخر أهم من الاول .

5- بين خصائص الميزانية العامة ؟

- تخضع لموافقة السلطة التشريعية .

- تتضمن بيانات مفصلة لنفقات الدولة والإيرادات اللازمة لتغطيتها .

- تعد لفترة محددة بسنة مقبلة

3- شروط النزاع الجماعي للعمل :

- أن يكون يشمل الخلاف جميع العمال أو مجموعة منهم .

- أن يكون موضوع النزاع جماعيا حيث يتعلق بمصلحة مشتركة بين العمال كالزيادة في الاجور او تحسين ظروف ا

الجزء الثاني : (06 نقاط)

1- المحل : التزام البائع بنقل المبيع ، ويشترط مايلي :

- أن يكون موجودا وقت البيع أو قابلا للوجود في المستقبل .

- أن يكون معينا أو قابلا للتعين إما بذاته أو بنوعه

- مشروعية المبيع : غير خارج عن التعامل بطبيعته ، أو

بحكم القانون ، و غير مخالفا للنظام والآداب العامة .

- ملكا للبائع وقت البائع اذا كان معينا بذاته .

2- الإجراءات الشكلية

أ. الكتابة : هي تحرير عقد رسمي من طرف الموثق وفق

الصيغة الرسمية التي حددها القانون على أن تكتب باللغة

العربية في نص واضح .

ب. الإشهار : وهو إعلام الغير حيث تودع نسخة منه في

المحافظة العقارية التي يقع العقار في دائرة اختصاصها

3- آثار العقد بالنسبة للسيد محمود (المشتري)

- الالتزام بدفع الثمن : يلتزم المشتري بدفع الثمن النقدي

المتفق عليه في العقد ، ما لم يحصل تغير في هذا

الثمن بسبب نقص أو زيادة في المبيع، ويدفع في

مكان تسليم المبيع ما لم يوجد اتفاق يقضي بغير ذلك

- التزام المشتري بدفع نفقات المبيع : يتحمل المشتري

نفقات التسجيل والطابع ورسوم الإعلان العقاري و

وغيرها من النفقات ما لم يوجد نص قانوني يقضي بغير ذلك .

- تسلم المبيع : يتم استلام المبيع من طرف المشتري في

الزمان والمكان المتفق عليهما في العقد دون تأخير .

الجزء الثالث : (08 نقاط)

1- " مؤسسة ذات الشخص الوحيد و ذات المسؤولية

المحدودة " تضم شخصا واحدا

2- الإجراءات الشكلية لتأسيسها ؟

تحرير عقد رسمي عند موثق يتضمن اسم الشركة مسبقا أو

متبوعا بعبارة " ش.ذ.م.م " مع بيان رأسمالها و غرضها و

مدتها التي لا تزيد عن 99 سنة

- كما يجب أن تشهر الشركة عن طريق قيدها في السجل

التجاري .

3- ما نوع عقد العمل

- عقد العمل محدد المدة : هو عقد مكتوب يبرم لمدة زمنية

محددة بسبب : تزايد العمل أو أسباب موسمية

4- توقيف العامل صحيحا عن طريق العزل بسبب ارتكابه

لأخطأ جسيم لأنه قام بإفشاء السر المهني

- اذكر حالتين :

- رفض دون عذر معقول تنفيذ تعليمات المستخدم

- إذا شارك في التوقف الجماعي للعمل بطريقة غير قانونية

- إذا قام بأعمال عنف تلحق خسائر بالمؤسسة .

- أن يتسبب بصفة متعمدة في إلحاق أضرار مادية .

- إذا تناول الكحول و المخدرات داخل المؤسسة .

الجزء الأول: (06 نقاط)

1- عرف شركة التضامن

هي شركة تتكون من شريكين أو أكثر ، يسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية ، وتسمى بأسماء الشركاء ، ويكتسب الشريك فيها صفة التاجر وتعتبر حصته غير قابلة الانتقال للغير أو للورثة .

2- أسباب انقضاء شركة المساهمة ؟

- تتحل شركة المساهمة بانقضاء أجلها المحدد في القانون الأساسي.

- إذا خفض الأصل الصافي للشركة بفعل الخسائر الثابتة في وثائق الحسابات إلى أقل من ربع رأسمال الشركة ، فإن مجلس الإدارة ملزم خلال الأشهر الأربعة التالية للمصادقة على الحسابات التي كشفت هذه الخسائر باستدعاء الجمعية العامة غير العادية التي يتخذ قرارا بشأن حل أو عدم حل الشركة.

- انخفاض عدد المساهمين الى اقل من الحد الأدنى القانوني)

07 شركاء (

3- بالمدة القانونية للعمل

هي الفترة الزمنية اليومية او الاسبوعية التي يلتزم العامل بقضائها في مكان عمله ، و تحدد عن طريق التفاوض بين الأطراف المعنية باستثناء العمل الليلي من الساعة التاسعة ليلا إلى الخامسة صباحا و يمكن اللجوء إلى العمل التناوبي والساعات الإضافية إذا اقتضت الحاجة .

الجزء الثاني: (06 نقاط)

1- النفقات العامة:

هي مبلغ نقدي يخرج من الذمة المالية لشخص معنوي عام قصد تحقيق منفعة عامة.

- نفقات التسيير: هي النفقات التي تسمح بتغطية النشاط العادي للدولة وتشمل مختلف النفقات الإدارية منها :

- أعباء الدين العمومي (الداخلي والخارجي).

- تخصيصات السلطات العمومية لسير مصالح الوزارات

- التدخلات العمومية : الاعانات المحلية و الدولية

- نفقات التجهيز : الاستثمارات الموجهة لقطاعات النشاط الإداري والاجتماعي والاقتصادي في الدولة مثل: المحروقات، المناجم ...

2- مصادر الإيرادات

أ- الإيرادات العادية :

- الضرائب والرسوم: هي الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من الأشخاص جبرا بغرض استخدامها لتحقيق منفعة عامة.

- عائدات ممتلكات الدولة (الدومين): وهي الموارد المالية التي

تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها وتنقسم إلى ثلاثة أنواع هي:

الدومين المالي . الدومين العقاري. الدومين التجاري والصناعي

ب- الإيرادات غير العادية :

القروض العامة: وهي المبالغ المالية التي تحصل عليها الدولة

من الجمهور أو البنوك أو غيرها من المؤسسات المالية .

التحويلات: الإعانات الداخلية و الخارجية التي تحصل عليها الدولة.

3- لا يمكن يتعارض مع مبدأ عدم التخصيص الذي يقضي

بعدم تخصيص إيراد معين لتغطية نفقة معينة

الجزء الثالث: (08 نقاط)

6. نوع عقد العمل :

عقد العمل غير محدد المدة: هو عقد غير مكتوب يبرم لمدة

زمنية غير محددة

7. الحالات الغياب :

تأدية مهام مرتبطة بالتمثيل النقابي أو تمثيل المستخدمين.

- متابعة دورات التكوين المهني

- تأدية فريضة الحج مرة في العمر .

8. الدروس التي تلقاها الأستاذ : التكوين

هو تحسين ورفع مستوى الأداء المهني للعامل في نطاق

المؤسسة التي يشتغل فيها وذلك بالقيام بدورات تكوينية لغرض

تجديد المعارف العامة والمهنية و التكنولوجيا للعامل .

4- تسمى هذه الوضعية : تعليق علاقة العمل:

هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله دون

إنهاء علاقة العمل

5- الاضراب هو وسيلة للدفاع عن مصالح العمال أو توقف

ارادي عن العمل من اجل تحقيق مطالب مهنية و اجتماعية

مقررة مسبقا في القوانين و الاتفاقيات الجماعية لم يتم الوفاء بها

من طرف صاحب العمل

- لا يعتبر قانوني لان الإشعار المسبق بالإضراب مدته لا تقل

عن 08 أيام ابتداء من تاريخ ايداعه لدى المستخدم (حسب السند

المدة 05 أيام)