



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التربية الوطنية

مؤسسة التربية و التعليم الخاصة سليم

ETABLISSEMENT PRIVE D'EDUCATION ET D'ENSEIGNEMENT SALIM

www.ets-salim.com 021 87 10 51 021 87 16 89 Hai Galloul - bordj el-bahri alger

رخصة فتح رقم 1088 بتاريخ 30 جانفي 2011

محضري-ابتدائي-متوسط-ثانوي

اعتماد رقم 67 بتاريخ 06 سبتمبر 2010

ماي 2019	المستوى : الثانية ثانوي (تسخير واقتاصاد) 3ASGE
المدة: 02 سا00	البكالوريا التجريبية في مادة القانون

الموضوع الأول

الجزء الأول (06 ن):

1- عرف عقد الشركة.

2- عرف الضريبة على الدخل الإجمالي وأنواع المدخلات التي تفرضها عليها هذه الأخيرة.

الجزء الثاني (06 ن):

الوضعية:

إليك المعلومات المصرح بها ولـي العائلة " السيد علي "

تتكون عائلة السيد علي من 3 أفراد حيث يشتغل هذا الأخير في النشاط التجاري وحقق دخلاً منه بالإضافة إلى ريع من إيجار ممتلكاته العقارية، كما تشتغل زوجته محامية لدى المجالس القضائية، أما ابنهما أدم مهندس دولـة في إعلامـي في شركة اتصـالـات الجزائـر.

المطلوب:

1. أذكر المدخلات الخاضعة للضريبة لكل فرد من أفراد هذه العائلة ؟

2. بين نوع الضرائب المفروضة عليهم ؟ بـرر إجابـتك ؟

3. وضح أين توجه الدولة مـدـاـخـلـ الـضـرـائـبـ ؟

**الجزء الثالث 08 (نقاط)
إليك الوثيقة التالية :**

قررت السيدة ليلي وأخواتها تأسيس شركة لصناعة الحلويات التقليدية و العصرية، وعند تحرير العقد لدى المؤتّق تم تسمية الشركة " حلويات ليلي وأخواتها " حيث رأس مالها مقسم إلى حصص غير قابلة للتداول عن طريق الإرث . وبعد استكمال إجراءات التأسيس قامت السيدة ليلي بتوظيف 10 عاملات بصفة دائمة.

ومع حلول فصل الصيف ازداد الطلب على منتجات الشركة فقامت السيدة ليلي بتوظيف 4 عاملات جدد خلال فصل الصيف لثلاثة أشهر فقط من أجل زيادة إنتاج الشركة . وبعد شهرين من فصل الصيف قامت السيدة ليلي بفصل العاملات الأربع بسبب رفع ساعات العمل لباقي العاملات من 8 ساعات يوميا إلى 12 ساعة يوميا .

المطلوب:

انطلاقا مما درست ومن الوثيقة السابقة أجب على ما يلي :

1. كيف نسمى العملية التي تمت عند المؤتّق ؟ اشرحها ؟
2. كيف نسمي العقد المحرر ؟ عرفه ؟ ذكر أركانه ؟
3. ورد في الوضعية " استكمال إجراءات التأسيس " اشرحها
4. ما هي العلاقة التي تربط العاملات بالشركة ؟ بين نوعها ؟
5. حدد طبيعة العقد الذي يربط العاملات مع الشركة
6. هل قرار فصل العاملات صائب ؟ بره إجابتك ؟

بالتوفيق

حل الموضوع الأول

حل الجزء الأول 06 (نقاط)

حل السؤال الأول 03 (نقاط) : ذكر الأسباب الخاصة لانقضاء شركة المساهمة

انقضاء أجلها المحدد في القانون الأساسي

إذا انخفض الأصل الصافي للشركة بفعل الخسائر الثابتة إلى أقل من الربع 1/4 يمكن اتخاذ قرار حل

الشركة من طرف الجمعية العامة غير عادية

حل السؤال الثاني 03 (نقاط) : تقسيم النفقات العامة في الجزائر

1. نفقات التسيير : هي النفقات التي تسمح بتغطية النشاط العادي للدولة وتقسم إلى :

- أعباء الدين العمومي
- تخصيصات السلطات العمومية
- التدخلات العمومية

2. نفقات التجهيز : تتكون من استثمارات الموجهة لقطاعات النشاط الإداري والاجتماعي والاقتصادي في الدولة.

حل الجزء الثاني 06 (نقاط)

1. المداخيل الخاضعة للضريبة لهذه العائلة

- الأرباح التجارية : الدخل من نشاطه التجاري
- مداخيل الأموال : من إيجار ممتلكاته العقارية
- أرباح المهن غير التجارية
- المرتبات والأجور و المعاشات

2. بين نوع الضرائب المفروضة عليهم : هي ضرائب مباشرة لأنها عبارة عن مداخيل الثروات

3. توجه الدولة مداخيل الضرائب إلى الإيرادات العامة والتي تعاد صياغتها في خزينة العمومية

4. ومن ثم إعداد الميزانية العامة للدولة التي تضعها في باب النفقات.

حل الجزء الثالث 08 (نقاط)

1. العملية التي قام بها المؤتمن على الكتابة وهي تحرير عقد رسمي للشركة ويتضمن الحد الأدنى من المعلومات (أرس مالها، اسمها ... الخ)

2. العقد المحرر : هو عقد تأسيس الشركة ،

► تعريف عقد الشركة : عقد يلتزم بمقتضاه شخصان طبيعيان أو اعتباريان أو أكثر على المساهمة في نشاط مشترك بتقديم حصة من عمل أو مال أو نقد بهدف اقتسام الأرباح و الخسائر.

► أركان عقد الشركة

أ) الأركان الموضوعية العامة : الرضا، المحل، السبب، الأهلية.

ب) الأركان الموضوعية الخاصة : تعدد الشركاء، تقديم الحصص، نية المشاركة، اقتسام الأرباح و الخسائر.

3. الشهر : تتمثل إجراءات الشهر في القيد بالسجل التجاري، إيداع ملخص العقد التأسيسي للشركة في النشرة الرسمية للإعلانات القانونية و نشر هذا الملخص في جريدة يومية

4. العلاقة التي تربط العاملات بالشركة هي علاقة عمل نوعها جماعية

5. طبيعة العقد الذي يربط العاملات مع الشركة

- عقد عمل غير محدد المدة : بالنسبة للعاملات الموظفون بصفة دائمة
- عقد عمل محدد المدة : بالنسبة للعاملات الموظفون خلال فصل صيف فقط .

6. قرار فصل العاملات غير صائب لأن فترة العمل لم تنتهي ولا يجوز لصاحب العمل فصلهم إلا بعد نهاية أو انقضاء مدة العقد المبرمة بينهم