

## الاختبار التجريبي في مادة القانون

إختار أحد الموضوعين :

## الموضوع الأول

## الجزء الأول :

- 1- اشرح خصائص الرسم ؟
  - 2- بين الـ الـات التي حددتها المادة 12 من قانون العمل عند ابرام عقد عمل محدد المدة .
  - 3- اذكر قواعد الضريبة

## الجزء الثاني :

السيد " منير " صاحب ورشة نجارة الألمنيوم ، اقتنى آلة لورشته من السيد " سعيد " بمبلغ 850000 دج و من أجل توسعة نشاطه كون شرطة مع أخيه إسماعيل و ياسين ، اكتسب كل منهم صفة التاجر .

## المطلوب :

- 1- أذكر طبيعة العقد المبرم بين منير و سعيد .
  - 2- استخرج أركان الموضوعية لهذا العقد مع شرح مختصر
  - 3- أذكر التزامات كل طرف
  - 4- ماهي الطبيعة القانونية للشركة التي كونها منير ؟ عرفها
  - 5- ماهو تأثير وفاة أحد الشركاء على هذه الشركة ؟

### الجزء الثالث

شركة "البركة" متخصصة في نقل البضائع ، توظف **نرلون عامل** بصفة دائمة ، تمت ترقية أحد العمال الى **الدرجة الخامسة** .

- يشتغل السيد " فوزي " سائق منذ سنوات صدر بحقه قرار تأديبي بتوقيفه عن العمل لمدة عشرة أيام .
  - رفض العامل " أبو بكر " بدون عذر تنفيذ التعليمات الصادرة من رئيسه .
  - نشأ خلاف بين الشركة و العمال حول قيمة التعويضات المرتبطة بالأقدمية .

## المطلوب :

- 1- بين التزامات الشركة

2- ما نوع عقد العمل الذي يربط الشركة مع عمالها ؟ ببر اجابت

3- بين الوضعية القانونية السيد " فوزي " .

4- اشرح التصرف القانوني للشركة مع العامل " أبو بكر "

5- كيف يسمى الخلاف الناشئ بين الشركة و العمال ؟

أ- عرفه

ب- بين شروطه

ت- أذكر طرق تسويته

## الموضوع الثاني

### الجزء الأول

- 1- ما هي مصادر الایرادات العامة
- 2- أذكر قواعد الميزانية العامة للدولة
- 3- ما هي آثار عقد البيع بالنسبة للمشتري

### الجزء الثاني

أسس عشرة شركاء شركة "الأطلس" متخصصة في صناعة العجائن الغذائية برأس مال قيمته 40 مليون دينار ، اقتصر الاكتتاب في راس المال على المؤسسين . بعد ثلاثة سنوات من النشاط انخفض الاصل الصافي للشركة (رأس المال ) الى 9650000 دج توظف الشركة السيد " مصطفى " لمدة ستة شهور بسبب تزايد العمل .

المطلوب :

- 1- حدد نوع الشركة مع التعليل
- 2- استخرج من الوضعية طريقة تأسيس هذه الشركة ثم اشرحها
- 3- هل تستمر الشركة بعد انخفاض الاصل الصافي للشركة ؟ وضح اجابتك
- 4- ما نوع عقد العمل الذي يربط الشركة مع السيد " مصطفى " ؟ ببر اجابتك

### الجزء الثالث:

قدمت لك شركة " الفلاح " المعلومات التالية:

- العاملة " فاطمة " في دورة تكوينية لمدة شهر
- العامل " أيوب " يؤدي في الخدمة الوطنية.
- إحالة العامل " خالد " على التقاعد
- حدث نزاع بين الشركة وعمالها حول مطالب مهنية مدرجة ضمن الاتفاقية الجماعية للعمل مما أدى بالعمال الى الشروع في الاضراب عن العمل .

المطلوب:

- 1- وضح الإجراءات الشكلية المتبعة لتأسيس الشركة
- 2- أذكر التزامات العامل
- 3- اشرح الوضعية القانونية لكل عامل
- 4- أذكر أربعة عناصر يتضمنها محتوى الاتفاقية الجماعية للعمل
- 5- بين الشروط القانونية التي يتبعها العمال لممارسة حق الاضراب .

## الموضوع الأول

## الجزء الأول :

- خصائص الرسم - مبلغ نقدي يدفع للدولة. - يفرض جبرا ويدفع من طرف المتحصل على الخدمة يحصل عليها دافع الرسم.
  - الحالات التي حددتها المادة 12 من قانون العمل :
    - عقود الأشغال أو الخدمات غير المتتجدة - استخلاف عامل مثبت في منصب تغيب عنه مؤقتا
    - الأشغال الدورية ذات الطابع المتقطع - تزايد العمل أو أسباب موسمية
    - نشاطات ذات مدة محددة أو مؤقتة بحكم طبيعتها.
  - قواعد الضريبة

## الجزء الثاني :

- ## 1- طبيعة العقد المبرم بين منير و سعيد :: عقد البيع

- ## 2- أركان الموضوعية :

الرضا : هو تطابق إرادة البائع و المشتري الثمن . و خلوه من عيوب الرضا  
و التمتع باهلية الأداء كاملة

المحل: موضوع العقد وهو مزدوج يشمل الالة والثمن ب 850000 دج  
السبب: الدافع للتعاقد وكان من أجل توسيع نشاطه

- ### 3- التزامات كل طرف

## ١- التزامات البائع:

الالتزام بالائمه بتسلیم المیع - ضمان التعرض والاستحقاق - ضمان العیوب الخفیة

### بــ التزامات المشتري:

الالتزام بدفع الثمن النقدي: -الالتزام المشتري بدفع نفقات المبيع: -الالتزام بتسليم المبيع:

#### 4- الطبيعة القانونية للشركة : شركة التضامن:

هي شركة تكون من شريكين أو أكثر ، يسأل فيها الشريك عن ديون الشركة مسؤولية شخصية تضامنية. وتسمى الشركة بأسماء الشركاء ، ويكتسب الشريك صفة التاجر ، وتعتبر حصة الشريك غير قابلة للانتقال للغير ، ولا تنتقل هذه الحصة لورثة الشريك.

5- تأثير وفاة أحد الشركاء : تنتهي الشركة بوفاة أحد الشركاء ما لم يوجد اتفاق مخالف لذلك في القانون الأساسي للشركة.

### الجزء الثالث

- ## **١- التزامات الشركة ( التزامات صاحب العمل ) :**

- تعيين العامل من التمتع بحقوق الملكية والمنفعة من حيث القيمة

دیوان امیر شیراز

يَعْلَمُ أَبْرَاهِيمَ بِكُمْ

## الاتّهار بالحرام العاّم وصيّاته كرامّة من حلال وعير وسّع

- توفير الامن والحماية للعامل من مختلف الاخطار المهنية

2- نوع عقد العمل : عقد العمل غير محدد المدة: هو عقد غير مكتوب يبرم لمدة زمنية غير محددة

3- الوضعية القانونية السيد "فوزي" : تعلق علاقة العمل: هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله دون إنهائها بسبب

صدر بحثه فرار تدبيبي ببوفيفه عن العمل لمدة عشرة أيام .

4- التصرف الغافوني للشركة مع العامل "أبو بكر" : العزل او فصله العامل بسبب ارتكابه لخطأ جسيم رفض تنفيذ تعليمات بدون عذر .

5- الخلاف الناشئ بين الشركة و العمال : النزاعات الجماعية للعمل :

أ- تعريفها : هي تلك الخلافات التي تنشأ بين (صاحب العمل و عماله) و المتعلقة بالعلاقات الاجتماعية و المهنية و شروط العمل و لم يجد

تسويته بين العمال و المستخدم .

بـ- يجب أن يتوفر سرطان لكي يعبر النزاع جماعياً:

- ان يكون التراث جماعيا في اطرافه:

## ج- سوية التراعات :

## الموضوع الثاني

### الجزء الأول

1- مصادر الإيرادات العامة

أ- الضرائب والرسوم :

ب- عائدات ممتلكات الدولة (الدومين) : وهي العائدات أو الموارد المالية التي تحصل عليها الدولة من ممتلكاتها (الدومين) وتنقسم إلى ثلاثة أنواع هي: الدومين المالي الدومين العقاري الدومين التجاري و الصناعي :

د- التحويلات :

ج- القروض العامة :

2- قواعد الميزانية العامة للدولة

أ- مبدأ السنوية: ب- مبدأ العمومية: ج- مبدأ الوحدة: د- مبدأ عدم التخصيص: - مبدأ التوازن

آثار عقد البيع بالنسبة للمشتري : التزامات المشتري:

- الالتزام بدفع الثمن النقدي: يلتزم المشتري بدفع المبلغ المتفق عليه في العقد للبائع في مكان تسليم المبيع وفي الوقت الذي يقع فيه المبيع ما لم يوجد اتفاق أو عرف يقضي بغير ذلك

- التزام المشتري بدفع نفقة المبيع: يتحمل المشتري نفقات التجهيز و الطابع و رسوم الإعلان العقاري و التوثيق و غيرها

- الالتزام بتسليم المبيع: يتسلم المشتري الشيء المبيع في الزمان و المكان المتفق عليهما في العقد

### الجزء الثاني

1- نوع الشركة : شركة مساهمة الذيل : انصر الاكتتاب في رأس المال على المؤسسين

2- طريقة تأسيس هذه الشركة التأسيس دون اللجوء العلني للادخار:

يقتصر الاكتتاب على المؤسسين للشركة وحدهم دون اللجوء إلى الاكتتاب العام أي يتقاسمون الأسهم. تثبت الدفعات بمقتضى تصريح من مساهم أو أكثر في عقد موثق، يوقع المساهمون القانون الأساسي، إما بأنفسهم أو بواسطة وكيل مزود بتفويض خاص.

3- لا تستمر الشركة بعد انخفاض الأصل الصافي للشركة :  $\text{ربع رأس المال} = 40 \text{ مليون} / 4 = 10 \text{ مليون}$

الأصل الصافي للشركة قد خفف بفعل الخسائر الثابتة في وثائق الحسابات إلى أقل من ربع رأس المال الشركة ( 9650000 ) فان مجلس الإدارة ملزم خلال الأشهر الأربعة التالية للمصادقة على الحسابات التي كشفت هذه الخسائر باستدعاء الجمعية العامة غير العادية التي تتخذ

قرار بشن حل الشركة أو عدم حلها

4- نوع عقد العمل الذي يربط الشركة مع السيد " مصطفى " :

عقد العمل محدد المدة : هو عقد مكتوب يبرم لمدة زمنية محددة ستة شهور بسبب تزايد العمل

### الجزء الثالث:

1- الإجراءات الشكلية المتبعة لتأسيس الشركة

- الكتابة : تثبت الشركة بعقد رسمي و إلا كانت باطلة، يتضمن العقد ( أسماء الشركاء، نوع الشركة، رأس مالها...الخ ) ،

- الشهر : الشهر لا يعتبر شرط لصحة العقد إنما شرط لنفاذ العقد ، بحيث يجب إيداع العقد التأسيسي للشركة لدى المركز الوطني للسجل التجاري

2- التزامات العامل

- الالتزام بتنفيذ العمل المحدد في العقد - الامتثال لأوامر وتعليمات المستخدم - الالتزام بالسر المهني :

- الالتزام ببذل الجهد والعناء المعتادة في تنفيذ عقد العمل : - الالتزام بعدم منافسة المستخدم و/ أو مزاولة نشاط يتعارض مع طبيعة العمل:

3- الوضعية القانونية لكل عامل :

- العاملة " فاطمة " : الغابات : جواز تغيب العامل دون أن يفقد أجره بسبب متابعة دورات التكوين المهني

- العامل " أيوب " : تعليق علاقة العمل: هي وضعية قانونية يتوقف فيها العامل عن ممارسة عمله دون إنهائها بسبب أداء الخدمة الوطنية.

- العامل " خالد " : - إنهاء علاقة العمل : بسبب الإحالة على التقاعد

4- أربعة عناصر يتضمنها محتوى الاتفاقية الجماعية للعمل من تبين هذه العناصر :

التصنيف المهني و ما يرتبط به من مواضيع تتعلق بالأجور و التعويضات ، تحديد مقاييس العمل بما فيها ساعات العمل و توزيعها الأجر الأساسي الدنيا ، التعويضات المرتبطة بالأقدمية و الساعات الإضافية بما فيها تعويض المنطقة

المكافآت المرتبطة بالإنتاجية و نتائج العمل ، تحديد التعويض عن النفقات ، فترة التجريب و الإشعار المسبق.

مدة العمل الفعلي ، التغبيات الخاصة ، إجراءات المصالحة ، الحد الأدنى من الخدمة في حالة الإضراب ، ممارسة الحق النقابي.

مدة الاتفاقيات و كيفيات تمديدها أو مراجعتها أو نقضها .

5- الشروط القانونية التي يتبعها العامل لمارسة حق الإضراب .

- استنفاذ طرق التسوية الودية للنزاعات الجماعية من مصالحة و وساطة

- استدعاء جماعية عامة من ممثلي العمال تعقد في موقع العمل أن يكون قرار الإضراب بأغلبية العمال وذلك عن طريق الاقتراع السري .

- إشعار مسبق للمستخدم و مفتشيه العمل المختصة أقليميا بمدة لا تقل عن 8 أيام قبل الشروع في الإضراب.